



ROYAL THAI AIR FORCE

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN



นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓



ROYAL THAI AIR FORCE



๖ สิ่ง ที่กำลังพลทหารอากาศ

ทุกคนต้องมี

๑. ความฉลาด
๒. ความคิดสร้างสรรค์
๓. คุณธรรมจริยธรรม
๔. ความมีวินัย
๕. ความขยันหมั่นเพียร
๖. จิตวิญญาณ ความเป็นทหาร
และความจงรักภักดี

เพื่อร่วมกันพัฒนา และขับเคลื่อนกองทัพอากาศ
ก้าวสู่กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค อย่างเป็นรูปธรรม



Airmanship **I**ntegrity and Allegiance **R**esponsibility



กองทัพอากาศเตรียมและใช้กำลังกองทัพอากาศตามบทบัญญัติที่กฎหมายกำหนด โดยทุกหน่วยงานภายในกองทัพอากาศต้องยึดถือการปฏิบัติภารกิจและการพัฒนาหน่วยให้เป็นไปตามหลักนิยมกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

กองทัพอากาศดำรงวิสัยทัศน์ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค” โดยการพัฒนาขีดความสามารถทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางอากาศ (Air Domain) มิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain) บนพื้นฐานของความสมดุลและยั่งยืน เพื่อให้กองทัพอากาศสามารถปฏิบัติภารกิจหลักด้านความมั่นคงได้อย่างสมบูรณ์ ได้แก่ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงของรัฐ และการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ตลอดจนการสนับสนุนภารกิจอื่น ๆ เพื่อการพัฒนาประเทศ การช่วยเหลือประชาชน และการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติตามที่ได้รับมอบจากรัฐบาล ทั้งนี้กองทัพอากาศต้องปลูกฝังให้กำลังพลและครอบครัวมีจิตอาสาตั้งมั่นในการทำความดีด้วยหัวใจ ตลอดจนขยายผลไปสู่ประชาชนทุกหมู่เหล่า

ปี พ.ศ.๒๕๖๓ กองทัพอากาศเน้นวางรากฐานการพัฒนาทุกด้านอย่างสมดุล เพื่อเป็นกองทัพอากาศที่ปฏิบัติภารกิจได้อย่างชาญฉลาดและมีความยั่งยืน (Sustainable Smart Air Force) โดยให้ความสำคัญกับการปรับปรุงโครงสร้างกองทัพอากาศ กฎระเบียบ และข้อบังคับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ การพัฒนาหน่วยงานภายในกองทัพอากาศให้เกิดการขับเคลื่อนโดยใช้ความรู้และมีมาตรฐานกำกับที่เหมาะสม ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับสรรพกำลังของชาติทุกภาคส่วนในการพัฒนากำลังกองทัพอากาศและการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (Defense Industry) ตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรมต่อไป

พลอากาศเอก มานัต วงษ์วาทย์

ผู้บัญชาการทหารอากาศ



กองทัพอากาศдарวิจัยทัศนักรพัฒนาลู “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of The Best Air Forces in ASEAN)” สอดคล้องตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเสริมสร้างขีดความสามารถของกองทัพอากาศ เพื่อพัฒนาสู่การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนการเสริมสร้างขีดความสามารถในมิติอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการเมืองระหว่างประเทศ การวางท่าทีและถ่วงดุลอำนาจของประชาคมมหาอำนาจ ความขัดแย้งในภูมิภาค การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ การเข้าถึงข้อมูลผ่านสื่อได้อย่างรวดเร็ว การพัฒนาเทคโนโลยีอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำรงชีวิต โดยเฉพาะ Disruptive Technology ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการดำรงชีวิต และการเปลี่ยนแปลงภัยคุกคามไปสู่รูปแบบที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ซึ่งจะมีความรุนแรงและมีความถี่เพิ่มขึ้น ตลอดจนสงครามลูกผสม (Hybrid Warfare) การก่อการร้าย ภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้ทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ภัยคุกคามทางอวกาศทำให้นานาประเทศล้วนให้ความสำคัญ การพบการใช้อากาศยานไร้คนขับขนาดเล็ก (Drone) ในการกระทำความผิดโจมตีเป้าหมายทางทหาร และพลเรือน หรือกระทำความผิดกฎหมาย ในขณะที่เดียวกัน ภัยพิบัติทางธรรมชาติมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอันนำไปสู่ความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ซึ่งกองทัพอากาศต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับความท้าทายดังกล่าว



ความท้าทายของบริบทความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไปยังส่งผลต่อทิศทางของความร่วมมือในประเทศและภูมิภาค มีทิศทางที่เป็นการพึ่งพาและเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบรรเทาภัยพิบัติ (Humanitarian Assistance And Disaster Relief : HADR) และได้ริเริ่มจัดทำเป็นแผนประชาคมอาเซียนเพื่อพัฒนาความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น ตลอดจนศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาพื้นที่การฝึกของกองทัพอากาศให้เป็นศูนย์กลางในการฝึก เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และกระชับความสัมพันธ์กับประเทศสมาชิกอาเซียน ในขณะเดียวกันความล่าช้าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการงบประมาณในการพัฒนากองทัพอากาศ ซึ่งเป็นความท้าทายอย่างยิ่ง



การเตรียมกำลังกองทัพอากาศ ในมิติทางอากาศ (Air Domain) มิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ และการพัฒนาอุตสาหกรรมด้านความมั่นคงของประเทศ เป็นความท้าทายอย่างยิ่ง เนื่องจากเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซับซ้อน จึงต้องการกำลังพลที่มีสมรรถนะ ยุทธโศปกรณ์ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ยุทธวิธีและทักษะในการใช้งาน การส่งกำลังและซ่อมบำรุงที่ทันเวลา และระบบสนับสนุนที่พร้อมสรรพ เพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศ ที่ปฏิบัติการกิจได้อย่างชาญฉลาด และมีความยั่งยืน (Sustainable Smart Air Force) จะทำให้เป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาคได้อย่างสมบูรณ์





กองทัพอากาศมีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพอากาศ ป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพอากาศตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ เพื่อให้สามารถบริหารราชการกองทัพอากาศภายใต้กรอบภารกิจตามกฎหมาย และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ระดับกลาโหม และระดับกองทัพไทย กองทัพอากาศ จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติราชการ เพื่อระบุให้หน่วยมีแผนงานและเป้าหมายที่ชัดเจน รวมถึงสามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนดำเนินกิจกรรมเพื่อเผยแพร่พระเกียรติคุณ และพระอัจฉริยภาพ ส่งเสริมความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตลอดจน ป้องกันและปราบปรามการกระทำที่ล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพ

๒. ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ เพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย และจิตสำนึกในการเป็นทหารอาชีพ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักและความภูมิใจในชาติ อีกทั้งการส่งเสริมให้มีจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน สอดคล้องตามหลัก “จิตอาสา”

๓. ยึดถือการปฏิบัติภารกิจและการพัฒนาหน่วยให้เป็นไปตามหลักนิยมกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

๔. สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศตามขอบเขตภารกิจของกองทัพอากาศ

๕. ปกครองบังคับบัญชาตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

๖. ดำรงมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลทางราชการอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในสื่อสังคมออนไลน์ ต้องกวดขันและกำกับดูแลกำลังพล เพื่อป้องกันการกระทำความผิดอย่างจริงจัง

๗. ดำรงมาตรการด้านนิรภัยอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับและกำลังพลทุกคนต้องตระหนักถึงความสำคัญของงานนิรภัย และมีส่วนร่วมในการป้องกันอุบัติเหตุ

๘. ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดภายในพื้นที่รับผิดชอบและพื้นที่โดยรอบกองทัพอากาศ โดยกำลังพลและครอบครัวของกองทัพอากาศต้องปลอดจากยาเสพติด

๙. พัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตามแนวยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ โดยใช้เครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0) รวมทั้งใช้แผนปฏิบัติราชการของหน่วยเป็นหลัก ในการปฏิบัติงานของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ



๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตราของกองทัพอากาศให้มีประสิทธิภาพและมีขนาดที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และพัฒนาการของเทคโนโลยีที่สร้างความพลิกผัน (Disruptive Technology) ซึ่งส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานของกองทัพอากาศ

๒. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศในทุกมิติให้กับประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการรับรู้ถึงหลักการและขอบเขตการพัฒนากองทัพอากาศ และเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนากองทัพอากาศบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการระดมสรรพกำลังของชาติทุกภาคส่วนเป็นลำดับแรก

๓. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวความคิดในการจัดหาพร้อมการพัฒนา (Purchase and Development : P&D) เพื่อให้ทุกหน่วยตระหนักถึงการพัฒนากองทัพอากาศบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ด้วยการระดมสรรพกำลังและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนของชาติ

๔. กำหนดแนวทางและกลไกในการระดมกำลังพลกองทัพอากาศที่มีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับ เพื่อร่วมพัฒนาและขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างชาญฉลาด และมีความยั่งยืน

๕. ศึกษาและกำหนดแนวทางในการสร้างความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (Defense Industry) เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. ศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาพื้นที่การฝึกของกองทัพอากาศให้เป็นศูนย์กลางในการฝึกในภูมิภาคอาเซียน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และกระชับความสัมพันธ์กับประเทศสมาชิกอาเซียนและมิตรประเทศ

๗. ทบทวนและปรับปรุงการจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองทัพอากาศให้สอดคล้องกับสถานการณ์สำคัญตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ระดับกลาโหม และระดับกองทัพอากาศ

๘. กำหนดแนวทาง สร้างความเข้าใจ และให้คำแนะนำทุกหน่วยงานในการวางแผนและดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณไปล่วงหน้า โดยจัดให้มีสายด่วนที่สำนักงานปลัดบัญชาทหารอากาศ เพื่อให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง

๙. พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการภายในกองทัพอากาศให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยสามารถตรวจสอบและใช้งานระบบออนไลน์ เพื่อให้กำลังพลและครอบครัวสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้อย่างเท่าเทียมและอย่างทั่วถึง





๑. ด้านกำลังพล

๑.๑ บริหารกำลังพลของกองทัพอากาศ เพื่อรองรับการปฏิบัติในมิติทางไซเบอร์และมิติทางอวกาศ รวมทั้งโครงการจัดหาพร้อมการพัฒนา (P&D) ของกองทัพอากาศ ทั้งในปัจจุบันและรองรับภารกิจในอนาคต เพื่อให้มีกำลังพลที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะที่ทันสมัย ด้วยการนำเครื่องมือ Quick Response (QR) โปรแกรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของกำลังพลกองทัพอากาศ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๓ พัฒนากำลังพลด้านกฎหมายคุ้มครองการปฏิบัติการทางทหาร กฎหมายไซเบอร์ กฎหมายอวกาศ และอวกาศ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ





๒. ด้านการพัฒนาระบบงาน

๒.๑ จัดทำระบบบริหารจัดการด้านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์กองทัพอากาศ (Air Force E-Publishing) เพื่อรวบรวมคำสั่ง ระเบียบ คู่มือ และเอกสารที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จัดเก็บในรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน และจัดทำคู่มือกองทัพอากาศ (Air Force Manual) ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมทุกด้านในการรับราชการของกำลังพลกองทัพอากาศ

๒.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการจัดเก็บและประมวลผล (Big Data Platform ด้านความมั่นคง) ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลด้านความมั่นคงเป็นมาตรฐาน สอดรับกับมาตรฐานและสถาปัตยกรรมการจัดเก็บข้อมูลของรัฐบาล (Government Cloud) เทคโนโลยี Artificial Intelligence และ Machine Learning ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

๒.๓ จัดทำคำสั่งทางปกครองให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในกองทัพอากาศทราบเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนการร้องเรียนและบทกำหนดโทษตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๒.๔ กำกับดูแลให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ด้วยความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม โดยเคร่งครัด สอดคล้องตามกฎหมาย คำสั่งทางปกครอง ระเบียบและแบบธรรมเนียมทางราชการ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้กับประชาชน มีส่วนร่วมในการเสนอเรื่องร้องเรียน แสดงความคิดเห็น แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแส ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ



๓. ด้านกำลังรบ

๓.๑ ปรับโครงสร้างกำลังรบให้สอดคล้องกับพัฒนาการของเทคโนโลยีกำลังรบ โดยคำนึงถึงอากาศยานที่มีคุณลักษณะใกล้เคียงกัน (Commonality) ซึ่งต้องปรับจำนวนแบบและอัตราอากาศยานให้เหมาะสม สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงและงบประมาณที่กองทัพอากาศได้รับในปัจจุบัน

๓.๒ ทบทวนอัตราสะสมอาวุธ กระสุนและวัตถุระเบิด สำหรับสงครามภาคอากาศและภาคพื้น ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและงบประมาณ

๓.๓ พัฒนาระบบแจ้งเตือนเรดาร์ภัยคุกคาม (Radar Warning Receiver : RWR) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติใช้งานเป็นมาตรฐานเดียวกันในการปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์สนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ

๓.๔ ส่งเสริมและประสานเพื่อให้เกิดแนวทางหรือแผนบริหารจัดการทรัพยากรทั้งอากาศในระยะยาวร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยกำหนดให้มีห้วงอากาศสำหรับอากาศยานไร้คนขับ และอากาศยานไร้คนขับระดับยุทธศาสตร์

๓.๕ กำหนดแผนการพัฒนายุทธวิธีในระบบป้องกันทางอากาศที่สำคัญ ได้แก่ เรดาร์ตรวจจับเป้าหมายระยะไกล เรดาร์เสริมอุดช่องว่าง เรดาร์ยุทธวิธี และเครื่องบินควบคุมและแจ้งเตือนอากาศยานที่เป็นภัยคุกคาม โดยต้องสามารถตรวจจับเป้าหมาย ครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกระยะสูงในการปฏิบัติการบินของประเทศไทย

๓.๖ กำหนดแนวความคิดในการปฏิบัติของระบบป้องกันภัยทางอากาศภาคพื้น เพื่อป้องกันฐานที่ตั้งทางทหารของกองทัพอากาศ ให้สอดคล้องกับภัยคุกคามในปัจจุบัน

๓.๗ พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (Tactical Data Link : TDL) บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง โดยกองทัพอากาศถือกรรมสิทธิ์อย่างสมบูรณ์ และต้องมีความปลอดภัยภายใต้เครือข่ายหลักของกองทัพอากาศ

๓.๘ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมให้สามารถรองรับการบัญชาการและควบคุมทั้งมิติทางอากาศ มิติทางไซเบอร์ และมิติทางอวกาศ โดยต้องมีความพร้อมปฏิบัติการตลอดเวลา

๓.๙ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการคลื่นความถี่ภาคพื้น ภาคอากาศ และภาคอวกาศของกองทัพอากาศ เพื่อให้กองทัพอากาศสามารถใช้ความถี่เพื่อการปฏิบัติการกิจทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติ

๓.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติการไซเบอร์ ในการควบคุมและสั่งการ การปฏิบัติการเฝ้าระวัง และตรวจจับภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปฏิบัติการเชิงป้องกันและเชิงป้องปราม และการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ในระบบเครือข่ายเพื่อการยุทธ และเครือข่ายเพื่อการสนับสนุน ให้มีความมั่นคงปลอดภัย และพร้อมใช้งาน ครอบคลุมทุกพื้นที่ปฏิบัติการทุกมิติ





๔. ด้านการฝึก

๔.๑ ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการฝึกบินและการบริหารจัดการชั่วโมงการฝึกบิน ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีการบิน เทคโนโลยีการจำลองยุทธ และขีดความสามารถของอากาศยาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึก (Training Efficiency) โดยคำนึงถึงความต้องการทางยุทธการและความสมดุลกับทรัพยากรของกองทัพอากาศ

๔.๒ ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้ง Fighter Weapon School เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาแนวความคิดในการใช้กำลังและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการฝึกนักบินขับไล่โจมตี ตลอดจนพัฒนายุทธวิธีทางอากาศ

๔.๓ พัฒนาระบบการฝึกในการปฏิบัติการด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ ตลอดจนการสนับสนุนภารกิจการรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔.๔ ยกระดับความร่วมมือด้านไซเบอร์ในภูมิภาคอาเซียน และระดับนานาชาติ เช่น การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ระดับผู้เชี่ยวชาญด้านไซเบอร์ (Cyber Subject Matter Expert Exchange : Cyber SMEE) การฝึกซ้อม/ผสมด้านไซเบอร์ ทั้งทวิภาคี (Bilateral Exercise) และพหุภาคี (Multi-Lateral Exercise)

๔.๕ ดำเนินการปรับปรุงมาตรฐานผู้ตรวจสอบมาตรฐานการบินให้เป็นไปตามหลักสากล ตลอดจนพัฒนาการตรวจสอบมาตรฐานการบินและประเมินค่านักบินให้ครอบคลุมการตรวจสอบภาคการบินด้วยเครื่องช่วยฝึกจำลอง







๕. ด้านส่งกำลังบำรุง

๕.๑ กำกับและดำเนินการเกี่ยวกับการส่งกำลังและซ่อมบำรุง เพื่อให้กองทัพอากาศมีสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน (Full Mission Capability) ตามที่กำหนด

๕.๒ ปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศ (LMIS) ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลการส่งกำลังบำรุง การซ่อมบำรุง และฐานข้อมูลในการบริหารจัดการควบคุมพัสดุของทุกสายงาน โดยกรมในส่วนส่งกำลังบำรุงต้องมีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์รองรับอย่างครบถ้วน เพื่อให้สามารถติดตามและรายงานผลได้ทันตามความต้องการ

๕.๓ กำหนดรูปแบบการบูรณาการ และดำเนินการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศ (LMIS) กับระบบส่งกำลังบำรุงรูปแบบใหม่ของอากาศยานที่เข้าประจำการใหม่

๕.๔ ดำเนินการสำรวจอาคาร โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกฐานบินปฏิบัติการของกองทัพอากาศ และจัดเก็บข้อมูลในโปรแกรมบริหารจัดการฐานข้อมูลระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านกิจการอสังหาริมทรัพย์ (E-Building) พร้อมจัดทำแผนแม่บทในการพัฒนา

๕.๕ กำหนดมาตรการระยะสั้นและระยะยาวในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ราชพัสดุอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๖ จัดทำคู่มือและขั้นตอนมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของกองทัพอากาศ ให้เป็นไปตามนัยยะของ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับผู้เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีสายด่วนที่กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศสนับสนุนการแก้ไขปัญหาในทุกขั้นตอน





๖. ด้านการศึกษา

๖.๑ ปลุกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์การรบและความเป็นเอกราชของชาติในสถานศึกษา และหลักสูตรทางทหาร

๖.๒ โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช โรงเรียนจำอากาศ และโรงเรียนสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตร โดยมีเป้าหมายให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความพร้อมปฏิบัติงานในมิติทางอากาศ มิติทางไซเบอร์ และมิติทางอวกาศ ตลอดจนตรงความต้องการของสายวิทยาการ

๖.๓ ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรทางทหารให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่เทียบเคียงได้ในระดับสากล และสอดคล้องกับภารกิจของกองทัพอากาศ

๖.๔ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียน การสอน การจัดเก็บเอกสาร และการประเมินผล การศึกษาในสถานศึกษา ตลอดจนพิจารณาการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเครื่องช่วยฝึกจำลอง เพื่อพัฒนาระบบการฝึกอบรมเสมือนจริง (Virtual Training)



๗. ด้านการวิทยาการกองทัพอากาศ

๗.๑ เสริมสร้างความรู้ด้านเทคนิคของแต่ละสายวิทยาการ เช่น ด้านการบิน ด้านวิศวกรรม ด้านไซเบอร์ และด้านอวกาศ เพื่อให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานสากล

๗.๒ จัดทำระบบการรับรองมาตรฐานการฝึกอบรม (Certification System) ที่เทียบเคียงได้ตามมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนากำลังพลสายช่างอากาศ สายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ และสายสรรพาวุธ

๗.๓ พัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของสายวิทยาการในการตรวจสอบ ทดสอบ และรับรองมาตรฐาน ทั้งในด้านห้องตรวจทดลอง เครื่องมือ อุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่ โดยต้องสอดคล้องกับขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงของแต่ละสายวิทยาการ

๗.๔ กำหนดมาตรฐานการเชื่อมต่อยูทโพรกัณธ์ (Interface Connection Description : ICD) กับระบบบัญชาการและควบคุมทางอากาศ (Air Command and Control System : ACCS) เช่น ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี มาตรฐานการเชื่อมต่อกล้องของอากาศยาน ระบบป้องกันภัยทางอากาศภาคพื้น ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ เป็นต้น

๗.๕ กำหนดมาตรฐานการตรวจด้านจิตเวชให้กับกำลังพลที่ต้องปฏิบัติงานด้านไซเบอร์และด้านอวกาศ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล



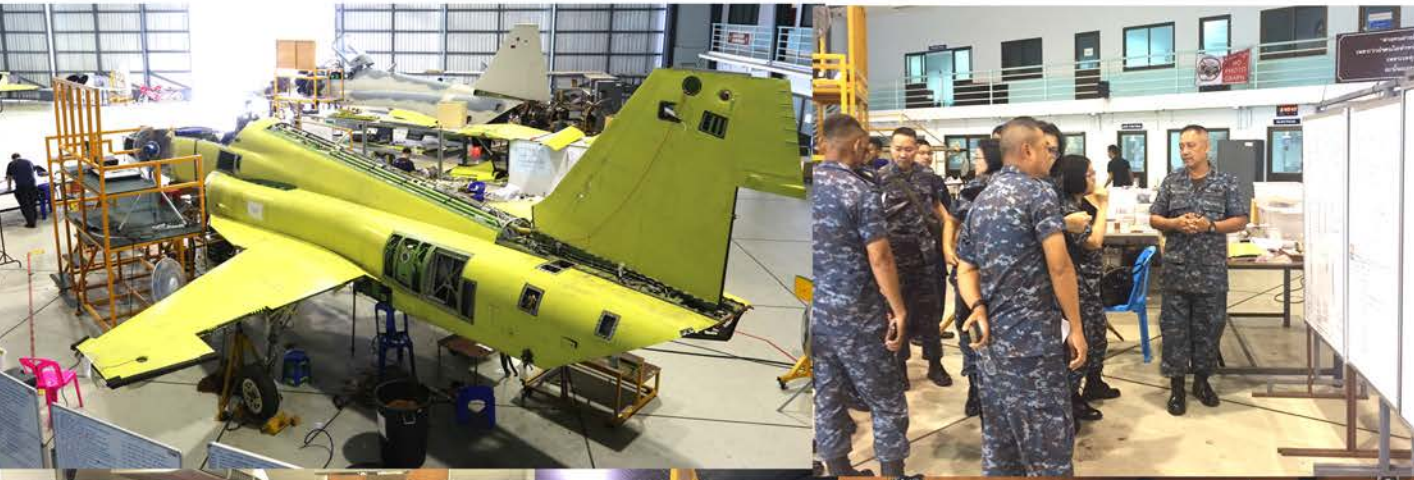
๘. ด้านการวิจัย พัฒนา และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๘.๑ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาต่อยอดจากโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพซึ่งเจ้าหน้าที่กองทัพอากาศได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้กองทัพอากาศสามารถพัฒนาขีดความสามารถได้เองในอนาคต

๘.๒ ดำเนินการวิจัย พัฒนา และปรับปรุงซอฟต์แวร์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพอากาศ โดยเน้นการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบบัญชาการและควบคุม ระบบปฏิบัติการบิน (OFP) ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (TDL) และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานด้านต่าง ๆ ตลอดจนวิจัยและพัฒนาอากาศยานไร้คนขับขนาดเล็กติดอาวุธ

๘.๓ กำหนดมาตรฐานการรับรองผลงานวิจัยยุทธโปกรณ์กองทัพอากาศโดยเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล และพิจารณาจัดตั้งหน่วยงานมาตรฐานความสมควรเดินอากาศทางทหาร (Military Airworthiness Authority)

๘.๔ พิจารณาการนำผลงานวิจัยและการพัฒนาการทหารกองทัพอากาศที่ผ่านการรับรองมาตรฐานยุทธโปกรณ์และตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศเข้าสู่กระบวนการผลิต โดยพิจารณารูปแบบการผลิตที่คำนึงถึงความร่วมมือกับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และการบริหารจัดการลิขสิทธิ์อย่างเหมาะสม





๙. ด้านสวัสดิการ

๙.๑ เสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของกำลังพลและครอบครัว ตามแนวทางศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนส่งเสริมและสร้างโอกาสในการหารายได้เสริมให้กับครอบครัว ข้าราชการ

๙.๒ สร้างขวัญและกำลังใจของกำลังพลกองทัพอากาศให้ได้รับสวัสดิการอย่างเพียงพอตามสิทธิ รวมทั้งปรับปรุงค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามหลักสมรรถนะและลักษณะงานให้มีความเหมาะสม

๙.๓ กำหนดแนวทางและวิธีการในการดูแลสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ โดยพิจารณาระบบการจองออนไลน์หรือรูปแบบพิเศษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ข้าราชการได้รับตามสิทธิ ตลอดจนกำหนดมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการเจ็บป่วยของข้าราชการดังกล่าว



๑๐ Q ของ ข้าราชการทหารอากาศ

๑. IQ ความฉลาดทางวิทยาศาสตร์

ความฉลาดทางคณิตศาสตร์ ต้นทุนทางธรรมชาติที่มีมนุษย์นายทหารสัญญาบัตรแต่ละคนมีมากน้อยไม่เท่ากัน

๒. MOQ ความฉลาดทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

หากไม่ผ่านเกณฑ์นี้ก็ถือว่าหมดสิ้นคุณสมบัติของการเป็นคนที่มีขีดความสามารถ MOQ เป็น Q ที่สืบเนื่องจาก IQ โดยตรง มันเป็นวิถีทางธรรมชาติบนความอยู่รอด บนการเอาตัวรอดของบรรดาสังค์ขันธ์ทั้งหลาย โดยเฉพาะมนุษย์และสัตว์

๓. CQ ความคิดสร้างสรรค์

เพื่อการพัฒนากระดานการแก้ปัญหาเป็น Q ที่สืบเนื่องมาจาก IQ

๔. LQ ความเป็นผู้นำ

นำทางตั้งใจกัยในการพัฒนากระดานกับการแก้ปัญหา แบบเชื่อมโยงและควบคู่กันเสมอ

๕. AQ ความสามารถในการแก้วิกฤติ

บนการพัฒนากระดานการแก้ปัญหา ซึ่งส่วนใหญ่แล้วก็คือการแก้วิกฤติที่บังจย คน หรือมนุษย์

๖. ACQ ความรับผิดชอบ บนตนเอง และบนองค์กร

เป็น Q ที่สืบเนื่องมาจาก MOQ

๗. EQ ความฉลาดทางอารมณ์

เป็น Q ที่สืบเนื่องมาจาก ACQ ความนุ่มนวล มีเหตุผลอธิบายได้เชื่อมโยงละเอียดจดบนความรับผิดชอบ ไม่เกรี้ยวกราดไม่ดุด่า ไม่ไร้อารมณ์ บนความไม่รับผิดชอบ

๘. MQ ความสามารถในการจัดการองค์กร

ให้เกิดการขับเคลื่อนอย่าง สอดรับกับยุคสมัยที่ควรจะเป็นสอดรับกับกระแสโลกาภิวัตน์จากยุคเกษตรกรรมสู่ยุคอุตสาหกรรม สู่ยุคข้อมูลข่าวสารดิจิทัลและสู่ยุคอนาคตอันยาวไกล

๙. SQ จิตวิญญาณที่ปรากฏออกมาในรูปของความเพียรพยายาม

ในการพัฒนากระดานองค์กรให้ทันสมัยสอดรับกับยุคสมัยเชื่อมโยงและควบคู่ กับการแก้ปัญหา บนประเด็นสำคัญ ๒ ประเด็นคือ สารัตถ: (Object) และเวลา (Time)

๑๐. PQ ความฉลาดทางร่างกาย

คือทักษะของความแข็งแกร่งและทรนคอ่ไหว เป็น Q ที่สืบเนื่องมาจาก LQ ความเป็นผู้นำของการเป็น นายทหารสัญญาบัตรที่ดี



ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN

