



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมช่างอากาศ (ชอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.กฤษฎา เสียงก้อน จก.ชอ.

พล.อ.ต.ปราโมทย์ วันวาน รอง จก.ชอ.

พล.อ.ต.พงศ์สุก โพธิ์ประยูร รอง จก.ชอ.

พล.อ.ต.ปริญญา ธานี เสธ.ชอ.

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗...ขอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	๑๒
๑. ภารกิจ	๑๒
๒. วิสัยทัศน์	๑๒
๓. พันธกิจ	๑๒
๔. ค่านิยมหลัก	๑๓
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๕
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๖
๗. เป้าประสงค์	๑๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๖
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๘
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๖
ภาคผนวก	๓๖
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๓๖
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๔๑
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๔๒
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	๔๓

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมช่างอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กรมช่างอากาศมีภารกิจในการวางแผนการปฏิบัติการ การอำนวยความสะดวก การประสานงาน และติดตาม กำกับ การ พร้อมทั้งการพัฒนา รูปแบบการดำเนินงานเกี่ยวกับกิจการช่างอากาศทั้งระบบ กิจการ ในสายวิทยาการด้านช่างอากาศ การพัสดุช่างอากาศ และการพัสดุเชื้อเพลิง ควบคู่กับการจัดการความรู้ เสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมช่างอากาศ มีการติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงาน โดยกลุ่มผู้รับบริการหลักของกรมช่างอากาศ ได้แก่ กองบิน และ รร.การบิน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ใช้งานอากาศยาน เครื่องยนต์ บริภัณฑ์ และพัสดุเชื้อเพลิง ที่กรมช่างอากาศจะต้องให้การสนับสนุนด้านการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุง รวมถึงการฝึกอบรมและให้การศึกษา กับ จนท.ช่างอากาศที่ปฏิบัติงานตามกองบิน และ รร.การบิน

ปัจจุบันกองทัพอากาศได้จัดหาอากาศยานใหม่บรรจุประจำการ เพื่อตอบสนองต่อภารกิจ การป้องกันประเทศและการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ อากาศยานสมัยใหม่ มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบรวมถึงภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ในยุคสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Warfare : NCW) โดยใช้เทคโนโลยี เครือข่ายและระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (Tactical Data Link) และการใช้งานร่วมกับอากาศยานหรือ ยุทโธปกรณ์ทางทหาร ในขนาดเดียวกันกรมช่างอากาศได้เริ่มปลดประจำการอากาศยานที่ใช้งานมานาน ดังนั้น การเตรียมความพร้อมในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุง รวมถึงความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่าง อากาศ จำเป็นต้องมีความพร้อมและพัฒนาองค์ความรู้พร้อมทั้งพัฒนาทักษะการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ให้ เกิดความเชี่ยวชาญ สามารถนำมาประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้ทันต่อสถานการณ์ระดับประเทศและระดับ นานาชาติที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคที่เทคโนโลยีดิจิทัลพัฒนาอย่างรวดเร็ว (Digital Disruption)

แผนปฏิบัติการกรมช่างอากาศปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้นำประเด็นของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทัพอากาศ มากำหนดเป็นแผนกลยุทธ์กรมช่างอากาศ ดังนี้ ๑) การซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์และบริภัณฑ์ให้แล้วเสร็จตามแผนและพร้อมปฏิบัติการ ๒) การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุ ได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา ๓) การควบคุมติดตาม กำกับดูแล การซ่อมบำรุงอากาศยานด้วย ตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง ๔) การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการ ช่างอากาศ ๕) พัฒนา ความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง ๖) วิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุง อากาศยานและนำเป้าประสงค์ของแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการกรมช่างอากาศ โดยกำหนดตัวชี้วัด ค่า เป้าหมาย หน่วยวัด กิจกรรมการดำเนินงาน และงบประมาณสนับสนุน ตลอดจนกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก ขั้นตอนการประสาน พร้อมระยะเวลาการดำเนินโครงการโดยละเอียด ทั้งนี้ กรมช่างอากาศได้ตอบสนอง นโยบายหลักของกองทัพอากาศ ในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร และเพิ่มศักยภาพการทำงาน สายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังที่จะพึ่งพาตนเองในทุกด้าน ภายใต้สถานการณ์โลกยุคเทคโนโลยี ดิจิทัลพัฒนาอย่างรวดเร็ว (Digital Disruption) และเสริมสร้างศักยภาพสังคมของประเทศให้เข้มแข็งพร้อม ทั้งยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สืบไป

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการ
ปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ ขอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย ด้วยการเตรียมเครื่องบินและเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะของ ทอ. สนับสนุนภารกิจ ตลอดจนการสนับสนุน อากาศยาน เฮลิคอปเตอร์ ระบบอากาศยานไร้คนขับ และเจ้าหน้าที่ถวายความปลอดภัยในด้านการบิน

(๑) การดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศทั้งปวงเพื่อตอบสนองภารกิจของ ทอ. โดยการ ซ่อมบำรุง เครื่องบิน เฮลิคอปเตอร์ เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ให้มีความพร้อมต่อการสนับสนุนภารกิจ

(๒) การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุสายช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิงได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา โดยการ จัดทำ ควบคุม เก็บรักษา แจกจ่าย และจำหน่ายพัสดุสายช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิงให้เพียงพอกับความต้องการ

(๓) พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยการ จัดทำหลักสูตร จัดทำแผนการศึกษา ควบคุม กำกับ ดูแล สรุปวิเคราะห์และประเมินผลการเรียนการสอน ตามหลักสูตร และปรับปรุงโครงการศึกษาในปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

(๑) จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ภายใน หน่วย โดยกำหนดให้จำนวนร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ด้านความจงรักภักดี เป็นตัวชี้วัดของการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

(๒) การระบุงิจกรรมหรือการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ในห้วงเวลารายปี

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียน จิตอาสาพระราชทาน

(๑) การจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนา หรือทำความสะอาดพื้นที่รอบที่ตั้งหน่วย ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ

(๒) การจัดข้าราชการเข้ารับการอบรม ณ ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ ซอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

(๑) การดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศทั้งปวงเพื่อตอบสนองภารกิจของ ทอ. โดยการ ซ่อมบำรุง เครื่องบิน เฮลิคอปเตอร์ เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ให้มีความพร้อมต่อการสนับสนุนภารกิจ

(๒) การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุสายช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิงได้ตามความต้องการ ของผู้ใช้งานและทันเวลา โดยการ จัดหา ควบคุม เก็บรักษา แจกจ่าย และจำหน่ายพัสดุสายช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิงให้เพียงพอกับความต้องการ

(๓) พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยการ จัดทำหลักสูตร จัดทำแผนการศึกษา ควบคุม กำกับ ดูแล สรุปลวิเคราะห์และประเมินผลการเรียนการสอนตาม หลักสูตร และปรับปรุงโครงการศึกษาในปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

(๑) การควบคุม ติดตาม กำกับดูแล การซ่อมบำรุงอากาศยานด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง โดยการ สรุปลวิเคราะห์ผลตัวชี้วัดฯ ที่ได้รับจากหน่วย และนำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น

(๒) การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ โดยการบรรยายเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพ การจัดทำและปรับปรุงคู่มือช่างอากาศ การตรวจติดตามและให้คำแนะนำการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ เป็นต้น

(๓) พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยการ จัดทำหลักสูตร จัดทำแผนการศึกษา ควบคุม กำกับ ดูแล สรุปลวิเคราะห์และประเมินผลการเรียนการสอนตาม หลักสูตร และปรับปรุงโครงการศึกษาในปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น

(๔) วิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน มีการทำโครงการวิจัย/พัฒนาอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ซอ.มีโครงการปรับปรุงระบบประมวลผลอัตโนมัติสำหรับ ถึงเก็บเชื้อเพลิงพร้อมอุปกรณ์ของกองทัพอากาศ

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ ซอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๓.๑ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๓.๒.๓.๒ กิจกรรมปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๓.๒.๓.๓ ให้ความสำคัญในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยบริหารจัดการ IP Address และจัดเก็บข้อมูลทะเบียนผู้ใช้งานเครือข่ายกรมช่างอากาศ เป็นการป้องกันการนำอุปกรณ์ใดๆ มาเชื่อมต่อ

ระบบ เครือข่าย โดยไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งจะส่งผลให้เครือข่ายมีความปลอดภัยสูงขึ้น อีกทั้งมีการตรวจสอบความปลอดภัย ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และเครือข่ายไร้สายอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ ซอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง จัดทำหลักสูตร จัดทำแผนการศึกษา ควบคุม กำกับ ดูแล สรุปวิเคราะห์และประเมินผลการเรียนการสอนตามหลักสูตร โดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมทางการทหารระหว่างประเทศ (IMET) เช่น Aircraft Maintenance Officer Course, F-16 Aircraft Maintenance Officer และ C-130H Maintenance Officer เป็นต้น

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ ซอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๕.๑ การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเป็นประจำตามวงรอบทุก ๔ เดือน

๓.๒.๕.๒ จัดพิธีทอดกฐินสามัคคีและ การมอบทุนการศึกษาให้กับ โรงเรียนในชนบทที่ห่างไกล

๓.๒.๕.๓ การเข้าร่วมกิจกรรมมิตรประชากับหน่วยงานอื่น ๆ ของกองทัพอากาศ อาทิ

กรมกิจการพลเรือนทหารอากาศ กองบิน ๒ กองบิน ๔ โดยการจัดเครื่องบินเล็กร่วมแสดง และการมอบสิ่งของบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน ติดตาม กำกับ พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับกิจการช่างอากาศทั้งระบบ การพัสดุช่างอากาศ และการพัสดุเชื้อเพลิง กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านช่างอากาศ มีเจ้ากรมช่างอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการซ่อม สร้างอากาศยาน ให้มีความปลอดภัย และเป็นมาตรฐานสากล

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ ดำเนินกิจการช่างอากาศทั้งระบบให้พร้อมในขอบเขตเกี่ยวกับ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์ของ ทอ. แผนการใช้กำลังทางอากาศ การปฏิบัติการใช้กำลัง ทอ. และการฝึกตามแผนปฏิบัติราชการ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณด้านช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิง การควบคุมและรายงานสถานภาพความพร้อมปฏิบัติการสายช่างอากาศในภาพรวมของ ทอ. การกำหนดมาตรฐาน ข้อมูลคุณลักษณะเฉพาะ กรรมวิธีการปฏิบัติของพัสดุสายช่างอากาศและสายเชื้อเพลิง การซ่อมสร้าง และ ดัดแปลงอากาศยาน เครื่องยนต์ บริภัณฑ์ และ ชิ้นส่วนต่าง ๆ รวมทั้งผลิตก๊าซ การส่งกำลัง และการพัสดุช่างอากาศ การซ่อมอุปกรณ์เชื้อเพลิง การค้นคว้า วิเคราะห์ และให้คำแนะนำทางเทคนิคเกี่ยวกับ พักุสดุเชื้อเพลิง การพัฒนากิจการช่างอากาศ และการให้คำแนะนำทางเทคนิคเกี่ยวกับการซ่อมบำรุง อากาศยาน

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ การสนับสนุน แลกเปลี่ยนวิชาการ บุคลากรด้านช่างอากาศ ข้อมูลข่าวสารด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน กิจการช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิง ความร่วมมือด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานและอุปกรณ์ การถ่ายโอนงานบางส่วนของกิจการช่างอากาศให้หน่วยนอกดำเนินการ

๓.๔ การบริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการช่างอากาศ เกี่ยวกับการจัดการความรู้ การบริหาร การฝึกและศึกษา การบริหารกำลังพลเหล่าทหารช่างอากาศ

๔. ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลัก (Core Values) ของ ขอ.ได้ยึดถือตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (RTAF Core Values) เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กำลังพลของ ขอ.ได้ปฏิบัติตามร่วมกัน และเป็นการสร้างจิตสำนึกในความเป็นทหารอากาศ (Air-minded) และเพิ่มเติมด้วยค่านิยมหลักที่ ขอ.ตั้งขึ้นเพื่อให้กำลังพลยึดมั่นในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับอากาศยาน ดังนี้

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ)	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย ๒. มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายใต้บริบทของขอ. ๓. มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ๔. มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง, อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน, การทำงานเป็นกลุ่ม, สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถในการพยากรณ์คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ ๕. มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง
I - Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น ๒. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓. มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม ๕. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ๖. เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
R – Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจกรรมสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ ๒. คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ๓. ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผล อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ
Safety (ความปลอดภัย)	มีความปลอดภัยในการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์อากาศยาน เพื่อให้อากาศยานของกองทัพอากาศ มีความปลอดภัยในการปฏิบัติการ	๑. มีความตระหนักรู้และระมัดระวังในการทำงาน ๒. รู้ถึงความเสี่ยงในสถานะต่าง ๆ และการแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน
Standard (มาตรฐาน)	มีมาตรฐานในการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ บริภัณฑ์อากาศยาน และอุปกรณ์เชื้อเพลิง เพื่อให้ผู้ใช้งานมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการทำงาน	๑. มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงานที่ทำ ๒. มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ๓. มีการวางแผน ควบคุม ติดตาม และตรวจสอบการทำงาน ๔. มีการใช้คู่มือและเอกสารเทคนิคในการทำงานได้อย่างคล่องตัว ๕. มีความเป็นมืออาชีพในการทำงานเทียบเท่ามาตรฐานสากล ๖. มีการปฏิบัติตามคู่มือหรือคำแนะนำที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
Development (การพัฒนา)	มีการเรียนรู้ ค้นคว้า พัฒนา และมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านวิทยาการช่างอากาศและเชื้อเพลิงอย่างต่อเนื่อง	๑. มีการเรียนรู้ ใฝ่รู้ และพัฒนาตนเองตลอดเวลา ๒. มีการเก็บรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านอากาศยานและเชื้อเพลิง ๓. มีการค้นคว้า วิจัย และพัฒนางานด้านอากาศยานและเชื้อเพลิงอย่างต่อเนื่อง ๔. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

กองบินและโรงเรียนการบิน มีหน้าที่ตอบสนองภารกิจกองทัพอากาศ คือ การเตรียมกำลังกองทัพอากาศ การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพอากาศ ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ โดยมีการบรรจุประจำการอากาศยานประเภท

ต่างๆ ได้แก่ เครื่องบินฝึก, เครื่องบินลำเลียง, เครื่องบินปฏิบัติการพิเศษ, เครื่องบินขับไล่ตั้งแต่ยุคที่ ๓ - ๔.๕ และ เฮลิคอปเตอร์ ที่มีความแตกต่างกันในด้านเทคโนโลยี ระบบการส่งกำลังและซ่อมบำรุง

P: Politic (การเมือง)

สถานการณ์การเมืองระหว่างชาติมหาอำนาจ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา กลุ่มประเทศสมาชิกองค์การสนธิสัญญาแอตแลนติกเหนือ (NATO) สหพันธรัฐรัสเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน ส่งผลให้เกิดมาตรการลงโทษ (Sanctions) และมาตรการตอบโต้ระหว่างประเทศคู่กรณี รวมถึงการกีดกันทางด้านการค้า ส่งผลให้การมีความสัมพันธ์กับชาติมหาอำนาจมีความซับซ้อนมากขึ้น

สถานการณ์การเมืองในประเทศ มีการเคลื่อนไหวของกลุ่มการเมืองและกลุ่มเห็นต่างเพื่อผลประโยชน์ของกลุ่ม มีการชักจูงเยาวชนด้วยรูปแบบ การให้ข้อมูลที่บิดเบือนจากข้อเท็จจริง มีการโจมตีระหว่างกลุ่มผู้เห็นต่าง ซึ่งทหารก็อาจจะตกเป็นเป้าหรือเครื่องมือทางการเมืองได้

E: Economic (เศรษฐกิจ)

สถานการณ์การเมืองโลกในปัจจุบัน เป็นปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการแบ่งขั้วทางเศรษฐกิจที่รุนแรงขึ้น และอาจส่งผลกระทบต่อในภาพรวมของเศรษฐกิจ เกิดความผันผวนทั้งค่าเงิน และราคาน้ำมัน กอปรกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอย่างจำกัด และอาจถูกปรับลดลงในอนาคต ซึ่งกรมช่างอากาศยานจำเป็นต้องมีวิสัยทัศน์ในการบริหารงบประมาณ เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติตามพันธกิจได้

S: Social (สังคม)

ปัจจุบันประเทศไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ พบว่าในส่วนของภาครัฐมีข้าราชการที่มีอายุมากกว่า ๕๐ ปี มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น และจะเกษียณอายุในช่วง ๑๐ ปีข้างหน้า ซึ่งอาจทำให้เกิดปัญหา การขาดช่วงของกำลังคนที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ โดยหน่วยงานจำเป็นต้องเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับกับสังคมผู้สูงอายุ เพื่อให้สามารถรักษาหรือเพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานไว้ได้

T: Technology (เทคโนโลยี)

หลังจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด-๑๙ ส่งผลให้เกิดเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่อำนวยความสะดวกในหลาย ๆ ด้าน ทั้งด้านการใช้ชีวิตประจำวัน หรือใช้ลดข้อจำกัดในการทำงาน ซึ่งเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทมากในขณะนี้คือ Artificial Intelligence (AI) ที่สามารถนำข้อมูลที่มีปริมาณมาก ๆ มาทำการประมวลผล วิเคราะห์ และแสดงผล ด้วยวิธีที่เหมาะสม ช่วยให้การตัดสินใจมีความแม่นยำ เพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานมากขึ้น

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติการฯ ขอ. ปี ๖๗ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมี ความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติ และพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติรวมทั้งดำเนินการสรรหาและ พัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ
วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างนวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติ การกิจหลักทั้ง ๓ มิติของกองทัพอากาศ (Core Functions) และเพื่อตอบสนองต่อ ความก้าวหน้าของการพัฒนาเทคโนโลยีทั้งปัจจุบันและอนาคต

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 ความพร้อมของอากาศยานในการปฏิบัติการตามที่กองทัพอากาศกำหนด

๖.๒.๒ ST2 อากาศยานมีความปลอดภัยในการปฏิบัติการ

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 การดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศยานทั้งปวงเพื่อตอบสนองภารกิจของกองทัพอากาศ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๑.๒ SP2 การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 การควบคุม ติดตาม และกำกับดูแลการซ่อมบำรุงอากาศยานด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้าน การซ่อมบำรุง (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๒.๒ IP2 การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศยาน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

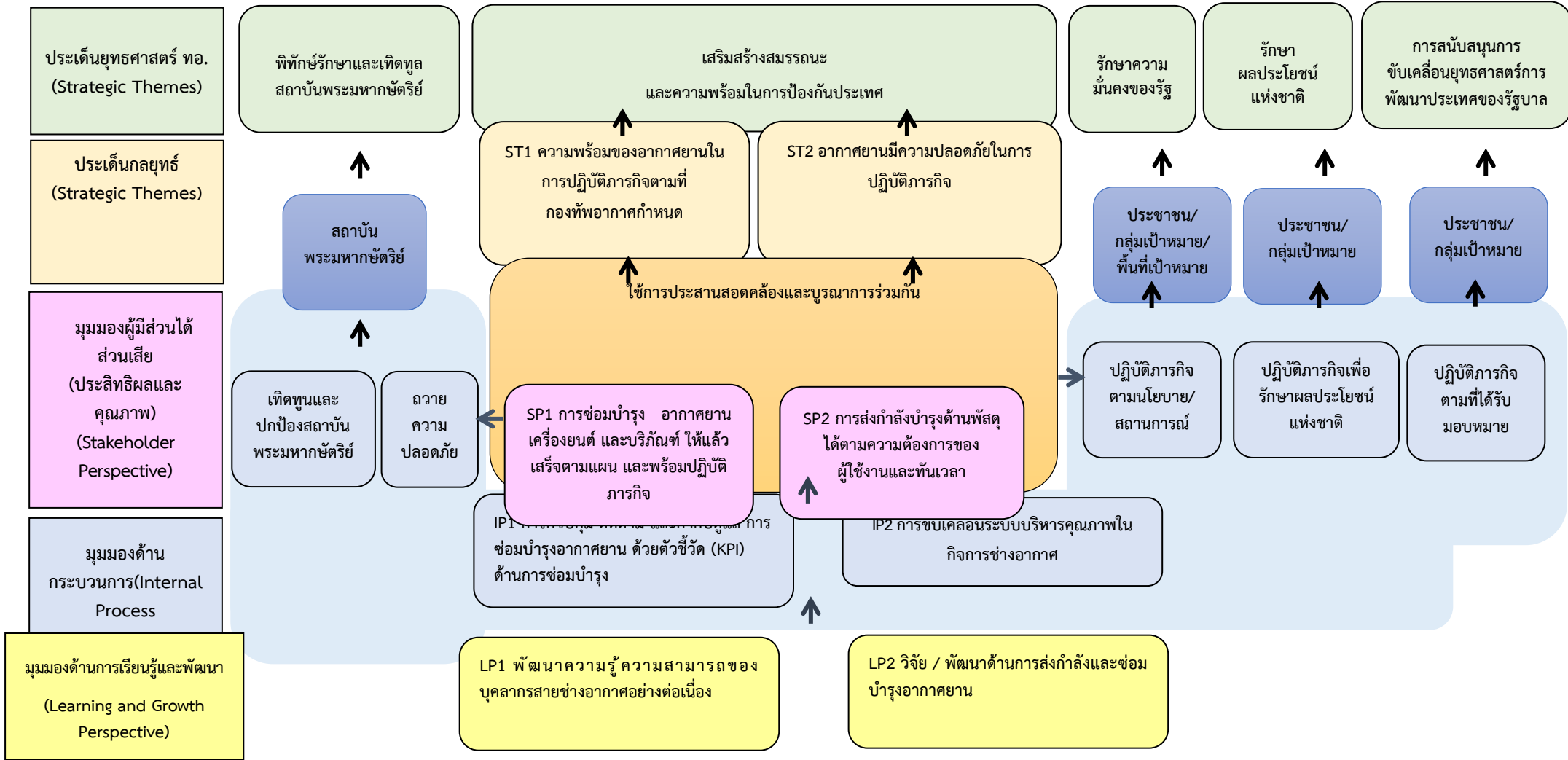
๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศยานอย่างต่อเนื่อง (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)/ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๓.๒ LP2 วิจัย / พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๘. **แผนที่กลยุทธ์** กรมช่างอากาศ (ขอ.)

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการซ่อม สร้างอากาศยาน ให้มีความปลอดภัย และเป็นมาตรฐานสากล



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 การดำเนินการด้าน กิจการช่างอากาศทั้งปวง เพื่อตอบสนองภารกิจของ กองทัพอากาศ	ร้อยละความสำเร็จของ การซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ได้แล้วเสร็จตามแผนที่ กำหนดไว้	๙๔.๐๐ (ร้อยละ)	๙๖.๗๒ (ร้อยละ)	<ul style="list-style-type: none"> - สร้าง ซ่อม ดัดแปลงชิ้นส่วน อากาศยาน เครื่องยนต์ และ บริภัณฑ์ - ตรวจสอบบริภัณฑ์ อากาศยานและบริภัณฑ์ภาคพื้น ของ ทอ.ระดับโรงงาน - งานซ่อมบำรุงเครื่องยนต์ อากาศยาน และเครื่องยนต์ บริภัณฑ์ภาคพื้นระดับโรงงาน - ตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข และประกอบปรับอากาศยาน ระดับโรงงาน - ตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ประกอบปรับเฮลิคอปเตอร์ ระดับโรงงานของ ทอ. และ หน่วยงานอื่น 	๔,๐๗๓,๑๕๘,๔๘๙	กรง.ขอ. กชภ.ขอ. กชย.ขอ. กขอ.๑ ขอ. กขอ.๒ ขอ.
SP2 การส่งกำลังบำรุงด้าน พัสตุได้ตามความต้องการ ของผู้ใช้งานและทันเวลา	- ร้อยละความสำเร็จ ในการสนับสนุนพัสตุ ช่างอากาศตามที่ได้รับ การร้องขอ	๖๙.๐๐ (ร้อยละ)	๖๗.๘๖ (ร้อยละ)	- จัดหา เก็บรักษา แจกจ่าย และ จำหน่าย พัสตุสาย ช่างอากาศ	รวมอยู่ในงบของ SP1	กพอ.ขอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	- ร้อยละความสำเร็จใน การสนับสนุนพัสดุ เชื้อเพลิงตามที่ได้รับการ ร้องขอ	๖๘.๐๐ (ร้อยละ)	๑๐๐.๐๐ (ร้อยละ)	- การจัดหาพัสดุเชื้อเพลิง ให้กับอากาศยานและ ยานพาหนะของ ทอ. ตาม อัตราจ่ายให้เพียงพอกับความ ต้องการ - การควบคุม เก็บรักษา แจกจ่ายพัสดุเชื้อเพลิงให้มี คุณภาพและจำนวนเพียงพอ ถูกต้องตามข้อกำหนด และ อัตราอนุมัติ	๓,๐๒๕,๒๑๖,๔๕๐	กพช.ขอ.

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 การควบคุม ติดตาม กำกับดูแล การซ่อมบำรุง อากาศยานด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง	- ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง อากาศยาน	๙๘.๐๐ (ร้อยละ)	๑๐๐.๐๐ (ร้อยละ)	- ให้คำแนะนำการจัดทำตัวชี้วัด แก่หน่วยซ่อมบำรุง - หน่วยซ่อมบำรุงจัดส่งข้อมูล ตัวเลขการจัดทำตัวชี้วัด ฯ ทุก เดือน - สรุปและวิเคราะห์ผลตัวชี้วัดฯ - นำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของหน่วย ซ่อมบำรุงอากาศยาน	-	กวก.ขอ.
IP2 การขับเคลื่อนระบบ บริหารคุณภาพในกิจการ ช่างอากาศ	- ร้อยละความสำเร็จของ การปรับปรุงและพัฒนา ระบบบริหารคุณภาพใน กิจการช่างอากาศ	๙๐.๐๐ (ร้อยละ)	๑๐๐.๐๐ (ร้อยละ)	- การบรรยายเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพ - การจัดทำและปรับปรุงคู่มือ ช่างอากาศ - การตรวจติดตามและให้ คำแนะนำการปรับปรุงและ พัฒนาระบบบริหารคุณภาพ	-	คณก. ระบบ บริหาร คุณภาพ.

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร สายช่างอากาศอย่าง ต่อเนื่อง	ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาตามโครงการ ศึกษาภายในประเทศ สายช่างอากาศของ ขอ.ที่ มีผลสัมฤทธิ์การประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามเกณฑ์	๙๕.๐๐ (ร้อยละ)	๑๐๐.๐๐ (ร้อยละ)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตรสายช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิงบรรจุไว้ใน โครงการศึกษาของ ทอ. ประจำปี - จัดทำแผนการศึกษาตาม โครงการศึกษาฯ ที่ได้รับอนุมัติ แล้ว - ควบคุม กำกับ ดูแล การเรียน การสอนตามหลักสูตรให้เป็นไป ตามแผนการศึกษา - สรุปวิเคราะห์และประเมินผล การเรียนการสอนตามหลักสูตร - ปรับปรุงโครงการศึกษาใน ปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น 	๒,๔๕๒,๓๕๐	กวก.ขอ.
LP2 วิจัย/พัฒนาด้าน การ ส่งกำลังและซ่อมบำรุง อากาศยาน	ร้อยละความสำเร็จของ การวิจัย/พัฒนาด้าน การส่งกำลังและซ่อมบำรุง อากาศยาน	๘๐.๐๐ (ร้อยละ)	- (ร้อยละ)	- โครงการปรับปรุงระบบ ประมวลผลอัตโนมัติสำหรับ ถังเก็บเชื้อเพลิงพร้อมอุปกรณ์ ของกองทัพอากาศ	๒๒,๑๑๖,๕๐๐	กพข.ขอ.

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 สถาบันพระมหากษัตริย์ ได้รับการเทิดทูนอย่างสม พระเกียรติ	๑. ร้อยละของกำลังพลที่ เข้าร่วมกิจกรรม แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ด้านความจงรักภักดี	๑๐๐	๑๐๐	กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ในโอกาส สำคัญต่าง ๆ ของหน่วย	-	บก.ขอ.
	๒. จำนวนกิจกรรมที่จัด ขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ในโอกาส สำคัญต่างๆ	๑๐	๕	การจัดกิจกรรมหรือการเข้า ร่วมกิจกรรม เพื่อเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ใน โอกาสสำคัญต่าง ๆ	-	บก.ขอ.
R2 การป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติด	๑. จำนวนคนของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม การอบรมการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสพติด	๑๐๐	-	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและ การมีส่วนร่วมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด	๑๕,๐๐๐	กพพ. บก.ขอ.
	๒.จำนวนคนของกำลังพล ที่เข้าร่วมกิจกรรม แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	๒,๐๐๐	-	กิจกรรมปฏิญาณตนและ สัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	-	นขต.ขอ.
R2 การป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติด (ต่อ)	๓.จำนวนคนของกำลังพล ที่เข้าร่วมกิจกรรมสุ่ม ตรวจหาสารเสพติด ขอ.	๒,๐๐๐	-	กิจกรรมสุ่มตรวจหาสารเสพ ติดกำลังพล ขอ.	๓,๖๐๐	กพพ. บก.ขอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขอ.	๓	-	การปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขอ.	-	นขต.ขอ.
รวม					๗,๑๒๒,๙๖๒,๓๘๙	

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

การดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศยานทั้งปวงเพื่อตอบสนองภารกิจของกองทัพอากาศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ได้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่ซ่อมบำรุงเสร็จ เปรียบเทียบกับ จำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่เข้าซ่อม $\frac{\text{จำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่ซ่อมบำรุงเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่เข้าซ่อม}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การสร้าง ซ่อม ดัดแปลง ชิ้นส่วน อากาศยาน เครื่องยนต์ และ บริภัณฑ์	๔,๐๗๓,๑๕๘,๔๘๙	กรง.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
ตรวจซ่อมบริภัณฑ์อากาศยานและ บริภัณฑ์ภาคพื้น ของกองทัพอากาศระดับ โรงงาน		กชภ.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งานซ่อมบำรุงเครื่องยนต์อากาศยาน และเครื่องยนต์บริภัณฑ์ภาคพื้นระดับ โรงงาน		กชย.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
ตรวจซ่อม ดัดแปลง แก้ไข และประกอบ ปรับอากาศยานระดับโรงงาน		กขอ.๑ ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
ตรวจซ่อม ดัดแปลง แก้ไข ประกอบปรับ อากาศยานระดับโรงงานของ กองทัพอากาศ และหน่วยงานอื่น		กขอ.๒ ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนพัสดุช่างอากาศยานที่ได้รับการร้องขอ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๖๙/ร้อยละ

หน่วยวัด	
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนพัสดุช่างอากาศที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้ เปรียบเทียบกับจำนวนพัสดุช่างอากาศตามที่แจ้งความต้องการ $\frac{\text{จำนวนพัสดุช่างอากาศที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้งาน} \times 100}{\text{จำนวนพัสดุช่างอากาศที่หน่วยขอเบิกมาয়ั้งคลังใหญ่}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัดการพัสดุสายช่างอากาศ	รวมอยู่ในงบของ SP1	กพอ.ชอ.	นขต.ชอ. กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
การแจกจ่ายพัสดุสายช่างอากาศ ทันตาม ความต้องการที่หน่วยแจ้งขอเบิกแต่ละ ไตรมาส		กพอ.ชอ.	นขต.ชอ. กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 (ต่อ)

การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนพัสดุเชื่อเพลิงตามที่ได้รับการร้องขอ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ /ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนพัสดุเชื่อเพลิงที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้งาน เปรียบเทียบกับจำนวนพัสดุเชื่อเพลิงตามที่แจ้งความต้องการ $\frac{\text{จำนวนพัสดุเชื่อเพลิงที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้งาน} \times 100}{\text{จำนวนพัสดุเชื่อเพลิงที่แจ้งความต้องการ}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การจัดหาพัสดุเชื่อเพลิงให้กับอากาศยานและยานพาหนะของ ทอ. ตามอัตราจ่ายให้เพียงพอกับความต้องการ ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับ	๓,๐๒๕,๒๑๖,๔๕๐	กพช.ขอ.	นขต.ขอ. กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
การควบคุม เก็บรักษา แจกจ่ายพัสดุเชื่อเพลิงให้มีคุณภาพและจำนวนเพียงพอถูกต้องตามข้อกำหนด และอัตราอนุมัติ		กพช.ขอ.	นขต.ขอ. กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

การควบคุม ติดตาม กำกับดูแลการซ่อมบำรุงอากาศยานด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐/ร้อยละ

แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนหน่วยซ่อมบำรุงอากาศยานที่ส่งข้อมูลตัวชี้วัดด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน เปรียบเทียบกับจำนวนหน่วยซ่อมบำรุงอากาศยานทั้งหมดที่กำหนดให้ จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน $\frac{\text{จำนวนหน่วยซ่อมบำรุงที่ส่งข้อมูลตัวชี้วัด} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยซ่อมบำรุงทั้งหมดที่กำหนดให้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ให้คำแนะนำการจัดทำตัวชี้วัด ฯ แก่หน่วยซ่อมบำรุง	-	กวก.ชอ.	กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หน่วยซ่อมบำรุงจัดส่งข้อมูลตัวเลข การจัดทำตัวชี้วัด ฯ ทุกเดือน	-	กวก.ชอ.	กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- สรุปและวิเคราะห์ผลตัวชี้วัด ฯ	-	กวก.ชอ.	กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- นำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนา การทำงานของหน่วยซ่อมบำรุง อากาศยาน	-	กวก.ชอ.	กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ เปรียบเทียบกับจำนวนกิจกรรมทั้งหมด $\frac{\text{กิจกรรมระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ} \times 100}{\text{จำนวนกิจกรรมทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การบรรยายเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ ระบบบริหารคุณภาพ	-	คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ	นขต.ขอ., กองบิน และ รร. การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การจัดทำและปรับปรุงคู่มือช่างอากาศ		คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ	นขต.ขอ., กองบิน และ รร. การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การตรวจติดตามและให้คำแนะนำการ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ		คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ	นขต.ขอ., กองบิน และ รร. การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาภายในประเทศสายช่างอากาศของ ขอ.ที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๕/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- จัดทำหลักสูตรสายช่างอากาศบรรจุไว้ใน ในโครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี	๒,๔๕๒,๓๕๐	กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- จัดทำแผนการศึกษาตามโครงการศึกษา ที่ได้รับอนุมัติแล้ว		กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ควบคุม กำกับ ดูแล การเรียนการสอน ตามหลักสูตร ให้เป็นไปตามแผน การศึกษา		กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- สรุปรวเคราะห์ และประเมินผลการเรียน การสอนตามหลักสูตร		กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ปรับปรุงโครงการศึกษาในปีงบประมาณ ถัดไปให้ดียิ่งขึ้น		กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

วิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการวิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน
-----------	--

ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนโครงการวิจัย/พัฒนาที่ดำเนินการเสร็จ เปรียบเทียบกับ โครงการวิจัย/พัฒนาที่ต้องดำเนินการทั้งหมด $\frac{\text{จำนวนโครงการวิจัย/พัฒนาที่ดำเนินการเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนโครงการวิจัย/พัฒนาที่ต้องดำเนินการทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการปรับปรุงระบบประมวลผล อัตโนมัติสำหรับถังเก็บเชื้อเพลิงพร้อม อุปกรณ์ของกองทัพอากาศ	๒๒,๑๑๖,๕๐๐	กพช.ชอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ด้านความจงรักภักดี ๒. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่างๆ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ๑๐๐/ร้อยละ ๒. ๑๐ ครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ด้านความจงรักภักดี ๒. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นหรือการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ใน โอกาสสำคัญต่าง ๆ ของหน่วย	-	บก.ชอ.	กร.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
การจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาส สำคัญต่าง ๆ		บก.ชอ.	กร.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ๒. จำนวนคนของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
-----------	--

	๓. จำนวนคนของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมคุ้มครองตรวจสอบหาสารเสพติด ขอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ๑๐๐/ร้อยละ ๒. ๒,๐๐๐ คน ๓. ๒,๐๐๐ คน
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. จำนวนร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. จำนวนคนของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด ๓. จำนวนคนของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมคุ้มครองตรวจสอบหาสารเสพติด ขอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๕,๐๐๐	กภพ.บก.ขอ.	สน.ศอ.ปส ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
กิจกรรมปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	-	<u>นขต.ขอ.</u>	สน.ศอ.ปส ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
กิจกรรมคุ้มครองตรวจสอบหาสารเสพติดกำลังพล ขอ.	๓,๖๐๐	กภพ.บก.ขอ.	สน.ศอ.ปส ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

เสริมสร้างความเป็นธรรมองค์กรและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ ๓
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขอ. ที่ปฏิบัติได้ เปรียบเทียบกับขั้นตอนที่กำหนดไว้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ซอ.	-	กทพ.บก.ซอ.	กทพ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

★★★★★★

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ผู้บังคับบัญชา ทอ.มีนโยบายที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน
- การร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ส่งผลให้เกิดความรวดเร็วในด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุง
- ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยจากหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและนอกประเทศ
- มีองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย
- ทอ.ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานในสายงานช่างอากาศ
- ทอ.ให้ความสำคัญในการทำให้อากาศยาน มีความพร้อมปฏิบัติการ
- กำลังพลมองเห็นความสำคัญของการศึกษาหาความรู้

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- ปัญหาการเมืองระหว่างประเทศมหาอำนาจส่งผลต่อการส่งกำลังบำรุง
- ความผันผวนของค่าเงินและงบประมาณที่มีอยู่จำกัด
- การใช้อากาศยานที่ไม่สอดคล้องกับการวางแผนการซ่อมบำรุง
- อากาศยาน/เครื่องยนต์ มีหลากหลายยุคและแบบ
- ผลกระทบเรื่องค่าครองชีพทำให้มีแนวโน้มสูญเสียกำลังพล
- การส่งกำลังบำรุงที่ขาดประสิทธิภาพส่งผลงานซ่อมบำรุง

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

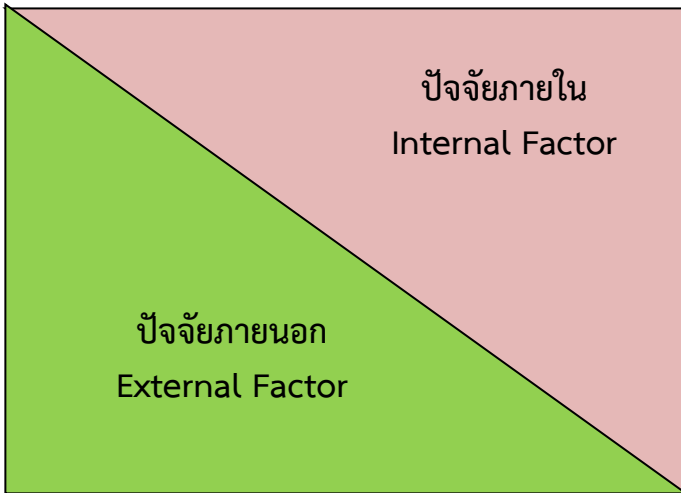
- มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแนวทางของ ทอ.
- มีโครงสร้างองค์การบริหาร และการกำหนดผู้รับผิดชอบในงานเฉพาะเจาะจงอย่างชัดเจน
- มีคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ
- มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับงานด้านกิจการช่างอากาศ ใ้

อย่างครบถ้วนและทั่วถึง

- เป็นศูนย์รวมข้อมูลทางด้านเอกสารเทคนิคและสามารถติดต่อกับบริษัทผู้ผลิตอากาศยานได้โดยตรง
- มีหน่วยการศึกษาเป็นของตนเองและมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
- เจ้าหน้าที่ มีทักษะ มีความชำนาญ และมีประสบการณ์ในการทำงานสูง

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- บุคลากรบางส่วนปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่เต็มตามศักยภาพ เนื่องจากขาดความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน
- การดำเนินการตามระเบียบราชการบางครั้งทำให้ล่าช้า และไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- ระบบฐานข้อมูลด้านการซ่อมบำรุง ยังไม่ได้รับการจัดเก็บที่เป็นระบบ
- ภาระงานมีหลายหน้าที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพต่อปฏิบัติงาน และการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง
- การใช้งานระบบสารสนเทศยังใช้งานได้ไม่เต็มศักยภาพ
- การประสานงานในการทำงานยังคงมีลักษณะไม่ค่อยมีการประสานสอดคล้อง ขาดการ บูรณาการ การปฏิบัติงานร่วมกัน



จุดแข็ง (S : Strengths)
 S1 : มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแนวทางของ ทอ.
 S2 : มีโครงสร้างองค์การบริหาร และการกำหนดผู้รับผิดชอบในงานเฉพาะเจาะจงอย่างชัดเจน
 S3 : มีคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ
 S4 : มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับงานด้านกิจการช่างอากาศ ไว้อย่างครบถ้วนและทั่วถึง
 S5 : เป็นศูนย์รวมข้อมูลทางด้านเอกสารเทคนิคและสามารถติดต่อกับบริษัทผู้ผลิตอากาศยานได้โดยตรง
 S6 : มีหน่วยการศึกษาเป็นของตนเองและมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
 S7 : เจ้าหน้าที่ มีทักษะ มีความชำนาญ และมีประสบการณ์ในการทำงานสูง

จุดอ่อน (W : Weaknesses)
 W1 : บุคลากรบางส่วนปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่เต็มตามศักยภาพ เนื่องจากขาดความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน
 W2 : การดำเนินการตามระเบียบราชการบางครั้งทำให้ล่าช้า และไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
 W3 : ระบบฐานข้อมูลด้านการซ่อมบำรุง ยังไม่ได้รับการจัดเก็บที่เป็นระบบ
 W4 : ภาระงานมีหลายหน้าที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพต่อปฏิบัติงาน และการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง
 W5 : การใช้งานระบบสารสนเทศยังใช้งานได้ไม่เต็มศักยภาพ
 W6 : การประสานงานในการทำงานยังมีลักษณะไม่ค่อยมีการประสานสอดคล้อง ขาดการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน

โอกาส (O : Opportunities)
 O1 : ผู้บังคับบัญชา ทอ.มีนโยบายที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน
 O2 : การร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ส่งผลให้เกิดความรวดเร็วในด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุง
 O3 : ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยจากหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและนอกประเทศ
 O4 : มีองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย
 O5 : ทอ.ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานในสายงานช่างอากาศ
 O6 : ทอ.ให้ความสำคัญในการทำให้อากาศยาน มีความพร้อมปฏิบัติการกิจ
 O7 : กำลังพลมองเห็นความสำคัญของการศึกษาหาความรู้

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)
 S1 O2 เพิ่มประสิทธิภาพการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยานด้วยความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นภายนอก ทอ.
 S3 O1 สร้างมาตรฐานการทำงานโดยการขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ
 S4 O3 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย
 S6 O3 สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน
 S6 O7 สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในสายช่างอากาศโดยให้การศึกษาและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)
 W1 O5 จัดทำแผนการบรรจุกำลังพลและบริหารกำลังพลสายช่างอากาศให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
 W3 O6 ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการส่งกำลังบำรุง และการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้สามารถสนับสนุนภารกิจได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัว
 W6 O3 เพิ่มการประสานงานและการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ขอ.โดยใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศที่มีอยู่

อุปสรรค (T : Threats)
 T1 : ปัญหาการเมืองระหว่างประเทศมาอาจส่งผลกระทบต่อการส่งกำลังบำรุง
 T2 : ความผันผวนของค่าเงินและงบประมาณที่มีอยู่จำกัด
 T3 : การใช้อากาศยานที่ไม่สอดคล้องกับการวางแผนการซ่อมบำรุง
 T4 : อากาศยาน/เครื่องยนต์ มีหลากหลายยุคและแบบ
 T5 : ผลกระทบเรื่องค่าครองชีพทำให้มีแนวโน้มสูญเสียกำลังพล
 T6 : การส่งกำลังบำรุงที่ขาดประสิทธิภาพส่งผลงานซ่อมบำรุง

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)
 S1 T2 บริหารจัดการการซ่อมบำรุงอากาศยานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดตามงบประมาณที่ได้รับ และข้อจำกัดต่าง ๆ ที่มีอยู่
 S1 T3 บริหารจัดการการทำงานของกำลังพลให้เหมาะสมกับงานที่ต้องปฏิบัติ
 S2 T2 จัดทำแผนกำหนดการสร้าง-ผลิต หรือซ่อมพัสดุและบริภัณฑ์ ประจำปี (MRS-MRL) ให้ถูกต้องและตรงตามความต้องการมากที่สุด

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)
 W6 T6 พัฒนาระบบการทำงานให้มีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงอากาศยานให้สามารถตอบสนองต่อการกิจของ ทอ.

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยานของ ทอ.	<p>S1 O2 เพิ่มประสิทธิภาพการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยานด้วยความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นภายนอก ทอ.</p> <p>S4 O3 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย</p> <p>S6 O3 สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน</p> <p>S1 T2 บริหารจัดการการซ่อมบำรุงอากาศยานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดตามงบประมาณที่ได้รับ และข้อจำกัดต่าง ๆ ที่มีอยู่</p> <p>S2 T2 จัดทำแผนกำหนดการสร้าง-ผลิต หรือซ่อมพัสดุและบริภัณฑ์ ประจำปี (MRS-MRL) ให้ถูกต้องและตรงตามความต้องการมากที่สุด</p> <p>W6 T6 พัฒนาระบบการทำงานให้มีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงอากาศยานให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจของ ทอ.</p>
สร้างมาตรฐานการทำงานในกิจการช่างอากาศด้วยระบบบริหารคุณภาพ	<p>S3 O1 สร้างมาตรฐานการทำงานโดยการขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ</p>
พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุง และการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้ตอบสนองต่อการปฏิบัติการกิจ	<p>W3 O6 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุง และการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้สามารถสนับสนุนภารกิจได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัว</p> <p>W6 O3 เพิ่มการประสานงานและการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกขอ. โดยใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศที่มีอยู่</p>
สร้างนวัตกรรมและการวิจัยใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	<p>S6 O3 สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน</p>
พัฒนาระบบการศึกษาสายช่างอากาศ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ	<p>S6 O7 สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในสายช่างอากาศโดยให้การศึกษา และฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง</p>

<p>การบริหารกำลังพลเหล่าช่างอากาศ ให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติการกิจ</p>	<p>W1 O5 จัดทำแผนการบรรจุกำลังพลและบริหารกำลังพลสายช่างอากาศให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>พัฒนาระบบการทำงานโดยมุ่งเน้นเทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอ.ที่มีอยู่</p>	<p>S4 O3 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย</p> <p>W6 T6 พัฒนาระบบการทำงานให้มีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงอากาศยานให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจของ ทอ.</p>
<p>พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ชอ.อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>S6 O3 สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน</p> <p>S6 O7 สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในสายช่างอากาศโดยให้การศึกษา และฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และบริหารจัดการความรู้ได้อย่างมีระบบ</p>	<p>S6 O3 สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน</p>

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

รายการ	งบประมาณปี ๖๗ (บาท)
งบซ่อมเฉพาะกิจ - กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่าย	๔๗๗,๕๙๖
งบซ่อมบำรุง บ.และ ฮ.พระที่นั่งและรับ - ส่ง บุคคลสำคัญ - งบเบิกแทน สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๗๘๕,๒๙๖,๐๔๕
งบวัสดุ ส.ส.ต. สายเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ประเภทเชื้อเพลิงภาคอากาศ - งบเบิกแทน กองบัญชาการกองทัพไทย	๕๙๐,๗๓๘
งบสิ่งก่อสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกตามแผนการก่อสร้างประจำปี - กลุ่มงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค	๑๕,๕๐๒,๖๐๐
งบลงทุน - สายช่างอากาศ	๑,๔๔๘,๔๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่) - สายช่างอากาศ - สายเชื้อเพลิง	๑,๔๙๘,๐๖๒,๐๔๑ ๑,๓๑๒,๔๖๖,๐๖๘
งบคลังใหญ่ - สายอื่น ๆ	๓๔๙,๔๐๐
งบโครงการ - กลุ่มงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ - กลุ่มงานโครงการปกติ	๑๓๙,๖๘๗,๗๒๐ ๙๖๓,๓๑๖,๒๓๒
รวมงบประมาณปี ๖๗	๔,๗๑๗,๑๙๖,๘๔๐

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๗			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ ขอ.

สำเนาฉบับ



คำสั่งกรมช่างอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๖๗๗/๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ขอ. (เฉพาะ) ที่ ๙๕/๖๔ ลง ๙ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)

๒. แต่งตั้ง รอง จก.ขอ.(๑) เป็นผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer (CCO)) มีหน้าที่ ประสาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ ก.พ.ร.ขอ. ซึ่งเป็นเจ้าภาพของการพัฒนาระบบราชการในระดับภาพรวมของ ทอ. กับเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนพัฒนาระบบราชการของ ขอ. ร่วมกับหน่วยเกี่ยวข้อง

๓. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)

๓.๑ รอง จก.ขอ.(๑)	เป็นประธานกรรมการ
๓.๒ รอง เสธ.ขอ.(๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๓.๓ ผอ.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๔ ทน.นชต.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๕ นงป.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๖ ทก.กทพ.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๗ ทก.กทบ.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๘ ทก.กกม.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๙ น.อ.ชยพันธ์ุ์ พูลทรัพย์	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๓.๑๐ ทน.ผยช.บก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๑ ทน.ผผอ.กทช.กวก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๒ ทน.ผธก.บก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๓ ทน.นกง.ผกก.ขอ.	เป็นกรรมการ

๔. คณะกรรมการ...

๔. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. มีหน้าที่

๔.๑ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ขอ. ประจำปี การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด แผนการดำเนินงาน แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามรูปแบบที่กำหนด ส่งให้ สพร.ทอ. เพื่อรอรับการตรวจสอบจาก คณก.ก.พ.ร.ทอ.

๔.๒ ศึกษา ทิวิจารณ์ฯ กำหนดวิธีการ และรูปแบบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ ขอ. และส่งให้ สพร.ทอ. ตามระยะเวลา

๔.๓ ศึกษา ทิวิจารณ์ฯ กำหนดวิธีการ และรูปแบบการจัดทำบริหารความเสี่ยงของ ขอ. และส่งให้ สพร.ทอ. ตามระยะเวลา

๔.๔ ศึกษา ทิวิจารณ์ฯ กำหนดวิธีการ และแนวทางปฏิบัติของ ขอ. ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ทอ. และรายงานผลแนวทางปฏิบัติของ ขอ. ส่ง คณอก.จัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามระยะเวลา

๔.๕ สามารถเชิญผู้แทนหรือผู้ทรงคุณวุฒิของหน่วยงานต่าง ๆ ของ ทอ. มาให้คำปรึกษา/ชี้แจงหรือเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการได้ตามความเหมาะสม

๔.๖ สามารถติดต่อประสานกับบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ขอ. ได้โดยตรง

๔.๗ สามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะเจ้าหน้าที่ทำงาน เพื่อการรวบรวมและพิจารณาศึกษาข้อมูลในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร

๔.๘ รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ จก.ขอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๕. นขต.ขอ.ให้ความร่วมมือด้วยดี เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ท. *Wichit*
(พงศ์สมิทธิ์ สุขรวย)
จก.ขอ.

ได้รับต้นฉบับแล้ว
๒๕ / ๑๑ / ๖๕

น.อ. <i>ck</i>	ร่าง	๗	พ.๖.๗๕
น.อ. <i>ck</i>	พิมพ์/ทาน	๗	พ.๖.๗๕
น.อ.ท. <i>MH</i>	ตรวจ	๑๐	พ.๖.๗๕

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ ขอ.



คำสั่งกรมช่างอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓๕/๖๓

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ขอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม
และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน ขอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรม
พัฒนาคุณภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ขอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๔/๖๑ ลง ๒๗ ก.ย.๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการ
ขับเคลื่อน ขอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็น คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ขอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๒.๑ เสธ.ขอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง เสธ.ขอ.(๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ ฝอ.ขอ.	เป็นกรรมการ
๒.๔ นทช.ขอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ นางป.ขอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ หน.นชต.ขอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ทก.กกบ.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ทก.กกพ.บก.ขอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๙ ทก.กกม.บก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๐ รอง ทก.กกพ.บก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๑ หน.ผธก.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ หน.ผยช.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ

๓. คณก.ฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย กรอบ และแนวทางการขับเคลื่อน ขอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๓.๒ วางแผน อำนวยการ และกำกับดูแล ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อน ขอ.ให้เป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๓.๓ กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ขอ.
(Knowledge Management System : KMS) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๓.๔ ประชาสัมพันธ์...

๓.๔ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ความรู้ในการขับเคลื่อน ขอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๓.๕ ติดต่oprสานกับหน่วยงานภายนอก ขอ.ในเรื่องที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อน ขอ. ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ได้โดยตรง

๓.๖ แต่งตั้ง คณอก.หรือ คณะ จนท.ทำงาน รวมทั้งสามารถเชิญบุคคลภายนอก ขอ. ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิมาร่วมเป็นที่ปรึกษา หรือเป็น คณอก.หรือ คณะ จนท.ทำงาน ได้ตามความเหมาะสม

๓.๗ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน ขอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ นำเรียน ผบ.ทอ. ผ่านเลขานุการ (กพ.ทอ.) ทราบ ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๔. นชต.ขอ.มีหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ จัดตั้งคณะทำงานที่มีทั้งด้านการจัดการความรู้ และด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๔.๒ สร้างองค์ความรู้ที่จำเป็น และสำคัญต่อหน่วยงานหรือ ขอ. เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน

๔.๓ คัดเลือกผลงานคุณภาพ แนวปฏิบัติที่ดี หรือนวัตกรรม ซึ่งผ่านการพิจารณาจาก คณก.ของหน่วยงานส่งเข้าประกวดตามห้วงเวลาและเกณฑ์ต่าง ๆ ตามที่ ขอ.กำหนด

๔.๔ ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ ตามที่ได้รับการร้องขอ

๔.๕ รายงานผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ขอ.ผ่านเลขานุการ (กพท.บก.ขอ.) ทราบ ภายใน ก.พ.และ ก.ค.ของทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

พล.อ.ท.

(ภาณุวัชร เปี่ยมศรี)

จก.ขอ.

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ขอ.



คำสั่งกรมช่างอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ศอ /๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงของ ขอ.

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ขอ.เป็นไปตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน พ.ศ.๒๕๕๓ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ขอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๐๙/๖๔ ลง ๒๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ ขอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงของ ขอ. ประกอบด้วย

๒.๑ เสธ.ขอ.	เป็นหัวหน้าคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยง
๒.๒ รอง เสธ.ขอ.(๒)	เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยง
๒.๓ ผอ.ขอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๔ หน.นชต.ขอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๕ นงป.ขอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๖ หก.กกพ.บก.ขอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๗ หก.กกบ.บก.ขอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๘ หก.กกม.บก.ขอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๙ นศ.กวก.ขอ.(น.อ.)	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงานและเลขานุการ
๒.๑๐ นขอ.กวก.ขอ.(น.ท.)	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๑ หน.ผยช.บก.ขอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๒ หน.ผศก.บก.ขอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๑๓ หน.นกง.ผกง.ขอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน

๓. คณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงของ ขอ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย วางแผน กำกับดูแล และควบคุมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหายหรือก่อให้เกิดความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ ขอ. เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่หน่วยยอมรับได้

๓.๒ ทบทวน ...

- ๒ -

๓.๒ ทบทวนและจัดทำทะเบียนความเสี่ยงของ ขอ.ให้ครอบคลุมทุกจำพวกสายวิทยากร
ที่อยู่ใน ขอ. พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง

๓.๓ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของ ขอ.
ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและหาแนวทาง
ในการป้องกันหรือจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้นก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงาน หรือดำเนินงานตามแผน


๓.๔ พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบ/ประเมินแผนบริหารจัดการความเสี่ยง นขต.ขอ.
หรือคณะทำงานอื่นเพื่อปฏิบัติงานได้เหมาะสม

๓.๕ เสนอการสรุปและรายงานผลการดำเนินงานนำเรียน จก.ขอ.ตามเวลาที่เหมาะสม

๓.๖ ให้ นขต.ขอ. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานการบริหารความเสี่ยงของหน่วย
ได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากผู้ที่ผ่านการอบรมหรือผ่านการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง

๔. นขต.ขอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุนคณะเจ้าหน้าที่ทำงานฯ ด้วยดี เมื่อได้รับการร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ท. 
(กฤษฎา เสียงทอง)
จก.ขอ.