



แผนปฏิบัติการ  
กรมช่างอากาศ (ชอ.)  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท. กิจสม พันธุ์โกศล จก.ชอ.

พล.อ.ต. เฉลิม เกตุรุ่ง รอง จก.ชอ.

พล.อ.ต. กฤษฏา เสียงก้อง รอง จก.ชอ.

พล.อ.ต. พงศ์สฤก โพธิ์ประยูร เสธ.ชอ.

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการฯ ขอ. ปี ๖๖ – ๗๐	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖)	๔
๑. ภารกิจ	๔
๒. วิสัยทัศน์	๔
๓. พันธกิจ	๔
๔. ค่านิยมหลัก	๕
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๗
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๘
๗. เป้าประสงค์	๘
๘. แผนที่กลยุทธ์	๙
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ปี ๖๖ – ๗๐)	๑๐
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๑๕
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๒๓
ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา	๒๘
ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๖ – ๗๐	๓๐
ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๓๖
ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)	๓๗

## แผนปฏิบัติการราชการ กรมช่างอากาศ (ขอ.) ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กรมช่างอากาศมีภารกิจในการวางแผนการปฏิบัติการราชการ การอำนวยความสะดวก การประสานงาน และติดตาม กำกับ การ พร้อมทั้งการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานเกี่ยวกับกิจการช่างอากาศทั้งระบบ กิจการในสายวิทยาการด้านช่างอากาศ การพัสดุช่างอากาศ และการพัสดุเชื้อเพลิง ควบคู่กับการจัดการความรู้ เสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมช่างอากาศ มีการติดตามความก้าวหน้า และประเมินผล การดำเนินงาน โดยกลุ่มผู้รับบริการหลักของกรมช่างอากาศ ได้แก่ กองบิน และ รร.การบิน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ใช้งานอากาศยาน เครื่องยนต์ บริภัณฑ์ และพัสดุเชื้อเพลิง ที่กรมช่างอากาศจะต้องให้การสนับสนุน ด้านการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุง รวมถึงการฝึกอบรมและให้การศึกษา กับ จนท.ช่างอากาศ ที่ปฏิบัติงานตามกองบิน และ รร.การบิน

ปัจจุบันกองทัพอากาศได้จัดหาอากาศยานใหม่บรรจุประจำการ เพื่อตอบสนองต่อภารกิจ การป้องกันประเทศและการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ อากาศยานสมัยใหม่ มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบรวมถึงภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ในยุคสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Warfare : NCW) โดยใช้เทคโนโลยี เครือข่ายและระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (Tactical Data Link) และการทำงานร่วมกับอากาศยาน หรือยูทโธปกรณ์ทางทหาร ในขนาดเดียวกันกรมช่างอากาศได้เริ่มปลดประจำการอากาศยานที่ใช้มานาน ดังนั้น การเตรียมความพร้อมในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุง รวมถึงความรู้ความสามารถของบุคลากร สายช่างอากาศ จำเป็นต้องมีความพร้อมและพัฒนาองค์ความรู้พร้อมทั้งพัฒนาทักษะการดำเนินงาน ด้านต่าง ๆ ให้เกิดความเชี่ยวชาญ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ทันต่อสถานการณ์ระดับประเทศและ ระดับนานาชาติที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคที่เทคโนโลยีดิจิทัลพัฒนาอย่างรวดเร็ว (Digital Disruption)

แผนปฏิบัติการราชการกรมช่างอากาศ (ขอ.) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้นำประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ทั้ง ๕ ด้าน มากำหนดเป็นแผนกลยุทธ์กรมช่างอากาศ ดังนี้ ๑) การซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์และ บริภัณฑ์ให้แล้วเสร็จตามแผนและพร้อมปฏิบัติการ ๒) การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการ ของผู้ใช้งานและทันเวลา ๓) การควบคุมติดตาม กำกับดูแล การซ่อมบำรุงอากาศยาน ด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง ๔) การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ ๕) พัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง ๖) วิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน และนำไปประสงค์ของแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการราชการกรมช่างอากาศ โดยกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย หน่วยวัด กิจกรรมการดำเนินงาน และงบประมาณสนับสนุน ตลอดจนกำหนดผู้รับผิดชอบ การขั้นตอนการประสาน พร้อมระยะเวลาการดำเนินโครงการโดยละเอียด ทั้งนี้ กรมช่างอากาศได้ตอบสนอง นโยบายหลักของกองทัพอากาศ ในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร และเพิ่มศักยภาพการทำงาน สายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังที่จะพึ่งพาตนเองในทุกด้านภายใต้ สถานการณ์โลกยุคเทคโนโลยี ดิจิทัลพัฒนาอย่างรวดเร็ว (Digital Disruption) และเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทยให้เข้มแข็ง พร้อมทั้งยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สืบไป

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

<b>๑. ภารกิจ</b>
<p>มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนวยความสะดวก ประสานงาน ติดตาม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับกิจการช่างอากาศทั้งระบบ การพัสดุช่างอากาศ และการพัสดุเชื้อเพลิง กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านช่างอากาศ มีเจ้ากรมช่างอากาศเป็นผู้บังคับบัญชา รับผิดชอบ</p>

<b>๒. วิสัยทัศน์</b>
<p>เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการซ่อม สร้างอากาศยาน ให้มีความปลอดภัย และเป็นมาตรฐานสากล</p>

### ๓. พันธกิจ

๓.๑ ดำเนินกิจการช่างอากาศทั้งระบบให้พร้อมในขอบเขตเกี่ยวกับ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์ของ ทอ. แผนการใช้กำลังทางอากาศ การปฏิบัติการใช้กำลัง ทอ. และการฝึกตามแผนปฏิบัติการ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณด้านช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิง การควบคุมและรายงานสถานภาพความพร้อมปฏิบัติการสายช่างอากาศในภาพรวมของ ทอ. การกำหนดมาตรฐาน ข้อมูลคุณลักษณะเฉพาะ กรรมวิธีการปฏิบัติของพัสดุสายช่างอากาศ และสายเชื้อเพลิง การซ่อมสร้าง และดัดแปลงอากาศยาน เครื่องยนต์ บริภัณฑ์ และชิ้นส่วนต่าง ๆ รวมทั้งผลิตก๊าซ การส่งกำลัง และการพัสดุช่างอากาศ การซ่อมอุปกรณ์เชื้อเพลิง การค้นคว้า วิเคราะห์ และให้คำแนะนำทางเทคนิคเกี่ยวกับพัสดุเชื้อเพลิง การพัฒนากิจการช่างอากาศ และการให้คำแนะนำทางเทคนิคเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงอากาศยาน

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ การสนับสนุนแลกเปลี่ยน วิชาการ บุคลากรด้านช่างอากาศ ข้อมูลข่าวสารด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน กิจการช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิง ความร่วมมือด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานและอุปกรณ์ การถ่ายโอนงานบางส่วนของกิจการช่างอากาศให้หน่วยงานดำเนินการ

๓.๔ การบริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านช่างอากาศ เกี่ยวกับการจัดการความรู้ การบริหาร การฝึกและศึกษา การบริหารกำลังพลเหล่าทหารช่างอากาศ

#### ๔. ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลัก (Core Values) ของ ขอ.ได้ยึดถือตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (RTAF Core Values) เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กำลังพลของ ขอ.ได้ปฏิบัติตามร่วมกัน และเป็นการสร้างจิตสำนึกในความเป็นทหารอากาศ (Air-minded) และเพิ่มเติมด้วยค่านิยมหลักที่ ขอ.ตั้งขึ้นเพื่อให้กำลังพลยึดมั่นในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับอากาศยาน ดังนี้

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ)	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย</li> <li>๒. มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอน การปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ภายใต้บริบทของ ทอ.</li> <li>๓. มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ</li> <li>๔. มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง, อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน, การทำงานเป็นกลุ่ม, สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถในการพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ</li> <li>๕. มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง</li> </ol>
I - Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น</li> <li>๒. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</li> <li>๓. มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>๔. มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม</li> <li>๕. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> <li>๖. เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ol>

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
R – Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การ ปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ ๒. คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ๓. ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผล อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
Safety (ความปลอดภัย)	มีความปลอดภัยในการซ่อมบำรุง อากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ อากาศยาน เพื่อให้อากาศยานของ กองทัพอากาศ มีความปลอดภัยใน การปฏิบัติการกิจ	- มีความตระหนักรู้และระมัดระวังในการ ทำงาน - รู้ถึงความเสี่ยงในสภาวะต่าง ๆ และการ แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง - มีความรู้ความเข้าใจในการใช้อุปกรณ์การ ปฏิบัติงาน
Standard (มาตรฐาน)	มีมาตรฐานในการซ่อมบำรุง อากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ อากาศยาน เพื่อให้ผู้ใช้งานมีความ เชื่อมั่นในคุณภาพการทำงาน	- มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับงานที่ทำ - มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง จนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญใน งานที่รับผิดชอบ - มีการวางแผน ควบคุม ติดตาม และ ตรวจสอบการทำงาน - มีการใช้คู่มือและเอกสารเทคนิคในการ ทำงานได้อย่างคล่องตัว - มีความเป็นมืออาชีพในการทำงาน เทียบเท่ามาตรฐานสากล - มีการปฏิบัติตามคู่มือหรือคำแนะนำที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
Development (การพัฒนา)	มีการเรียนรู้ ค้นคว้า พัฒนา และมี การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้าน วิทยาการช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง	- มีการเรียนรู้ ใฝ่รู้ และพัฒนาตนเอง ตลอดเวลา - มีการเก็บรวบรวมและถ่ายทอดองค์ ความรู้ด้านอากาศยาน - มีการค้นคว้า วิจัย และพัฒนา งานด้าน อากาศยานอย่างต่อเนื่อง - มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน

## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

กลุ่มผู้รับบริการหลักของกรมช่างอากาศยานมีอยู่ ๑ กลุ่ม ได้แก่ กองบิน และ รร.การบิน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ใช้งานอากาศยาน เครื่องยนต์ และปริภัณฑ์ ที่กรมช่างอากาศจะต้องให้การสนับสนุนด้านการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุง รวมถึงการฝึกอบรมและให้การศึกษา กับ จนท.ช่างอากาศ

ปัจจุบันสภาวะแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีภัยคุกคามเกิดขึ้นหลายรูปแบบทั้งที่เป็นภัยคุกคามรูปแบบดั้งเดิมและภัยคุกคามรูปแบบมิใช่ดั้งเดิม และรวมถึงภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องเผชิญและเอาชนะภัยคุกคามดังกล่าวให้ได้ด้วยความรวดเร็ว กำลังทางอากาศมีธรรมชาติกล่าวคือ คุณลักษณะและขีดความสามารถเหนือกว่ากำลังใด ๆ เหมาะสมที่จะใช้ในลักษณะตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา และตรงต่อความต้องการแท้จริง การใช้กำลังทางอากาศให้เกิดประสิทธิผลจะต้องมีการกำหนดบทบาทภารกิจอย่างถูกต้องเหมาะสม อำนาจประโยชน์ต่อรัฐและประชาชนภายใต้กลไกด้านกฎหมายที่เอื้ออำนวย

การพัฒนาขีดความสามารถและเสริมสร้างกำลังทางอากาศให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะการกำหนดยุทธโรปกรณ์ให้มีจำนวนและคุณภาพที่ตรงกับความต้องการใช้งาน การจัดหาและการปลดประจำการ ตลอดจนรวมถึงการดำรงรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานให้อยู่ในระดับที่ต้องการอยู่เสมอ ด้วยยุทธโรปกรณ์ด้านกำลังทางอากาศมีราคาแพง หายาก และต้องพึ่งพาจากต่างประเทศ ประกอบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีอย่างจำกัด จึงจำเป็นต้องจัดหาและใช้งานได้อย่างอเนกประสงค์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีประสิทธิภาพทั้งในยามสงบและในยามสงคราม โดยยุทธโรปกรณ์เหล่านี้สามารถประยุกต์ให้ใช้ได้หลายภารกิจทั้งทางทหารและพลเรือน

ปัจจุบันการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงให้กับอากาศยานของกองทัพอากาศทำได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากกรมช่างอากาศได้ทำสัญญาว่าจ้างกับบริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด ในการซ่อมบำรุงอากาศยานระดับโรงงาน และการส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุอะไหล่ให้กับอากาศยานหลายแบบ ประกอบกับกองทัพอากาศได้ว่าจ้างบริษัทภายนอกในการจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุง (LMIS) ซึ่งมีความสะดวกในการบันทึกจัดเก็บข้อมูล การค้นหาข้อมูล และแสดงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ช่วยในการติดตามสถานภาพอากาศยาน สถานภาพพัสดุ รวมถึงการรายงานข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ซึ่งทำให้ผู้บังคับบัญชาของกองทัพอากาศและของกรมช่างอากาศ สามารถมองเห็นภาพรวมของความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานรวมถึงข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ได้ง่ายขึ้น

ทั้งนี้ กรมช่างอากาศได้ตอบสนองต่อนโยบายของผู้บัญชาการทหารอากาศในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรและเพิ่มศักยภาพการทำงานสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งเสริมการฝึกศึกษาของ จนท.ช่างอากาศ และการสร้างอากาศยานของกองทัพอากาศได้เอง โดยมุ่งหวังที่จะพึ่งพาตนเองภายใต้การเสริมสร้างศักยภาพสงครามของประเทศให้เข้มแข็ง

## ๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (๖๐ - ๗๙) แผนแม่บท ๘ ด้าน แผนยุทธศาสตร์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และยุทธศาสตร์ ทอ.ปี ๕๑-๖๒ (ฉบับปรับปรุงใหม่ ปี ๕๗) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติการ ทอ. ปี ๖๖ - ๗๐ ดังนี้

### ๖.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

#### ๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ของ ทอ.

๖.๒.๑ ST1 ความพร้อมของอากาศยานในการปฏิบัติการกิจตามที่กองทัพอากาศกำหนด

๖.๒.๒ ST2 อากาศยานมีความปลอดภัยในการบิน

## ๗. เป้าประสงค์

### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ความพร้อมของอากาศยานในการปฏิบัติการกิจตามที่กองทัพอากาศกำหนด

๗.๑.๒ SP2 การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา

### ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 การควบคุม ติดตาม และกำกับดูแล การซ่อมบำรุงอากาศยาน ด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง

๗.๒.๒ IP2 การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ

### ๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

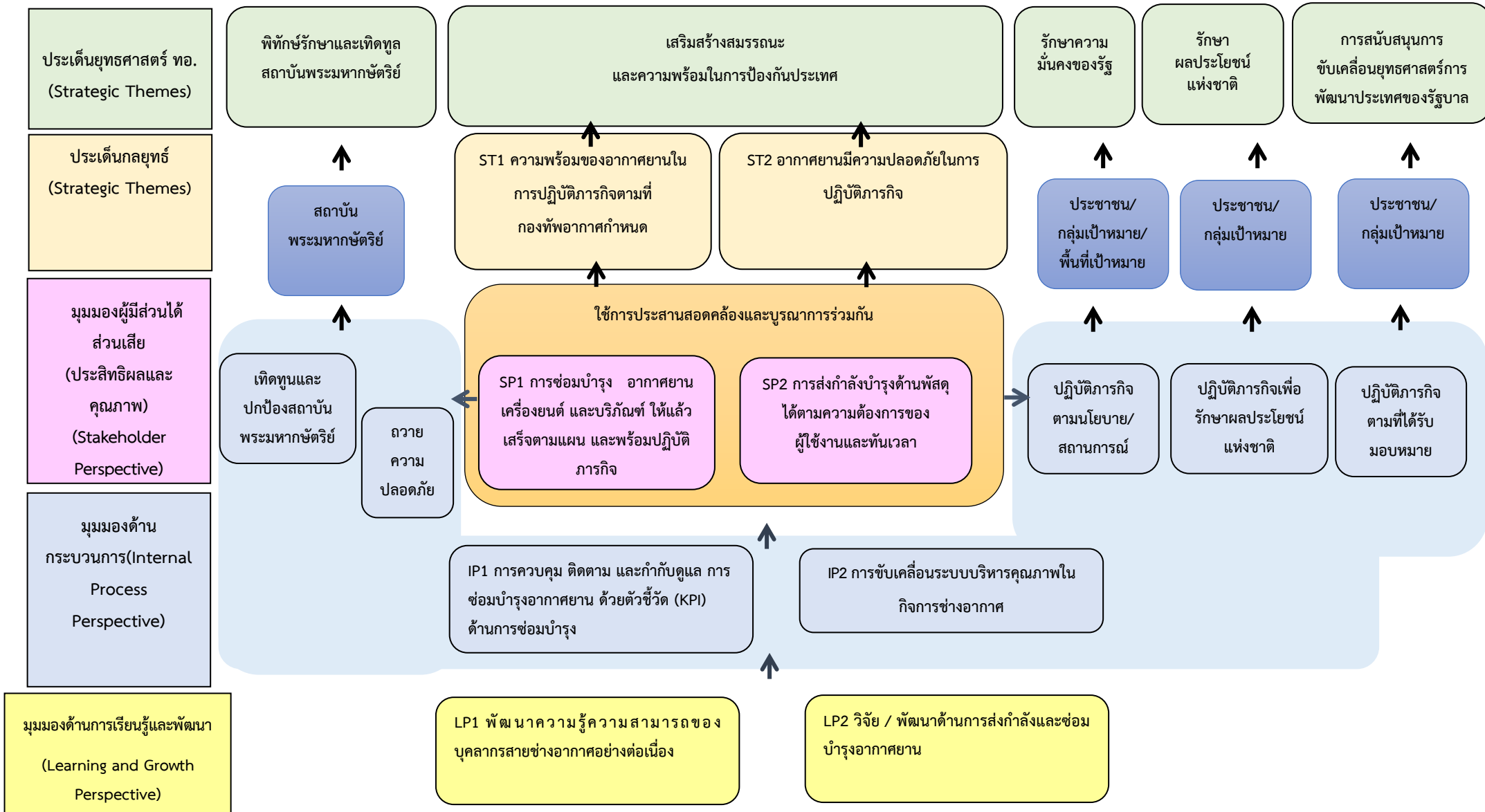
๗.๓.๑ LP1 พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง

๗.๓.๒ LP2 วิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน



๘. แผนที่กลยุทธ์ กรมช่างอากาศ (ชอ.)

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการซ่อม สร้างอากาศยาน ให้มีความปลอดภัย และเป็นมาตรฐานสากล



## ๙ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ปี ๖๖ - ๗๐)

## ๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๕ ปี	หน่วยรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐				
SP1 การซ่อมบำรุง อ., ย. และบริษัท ให้แล้วเสร็จตามแผน และพร้อมปฏิบัติการ	ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุง อ., ย. และบริษัท ได้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้	80	80	80	80	80	- ดำเนินการซ่อมบำรุง อ., ย. และบริษัท ให้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	- สร้าง ซ่อม ดัดแปลงชิ้นส่วน อ., ย. และบริษัท - ตรวจสอบบริษัท อ. และบริษัท ภาคพื้นของ ทอ. ระดับโรงงาน - งานซ่อมบำรุงเครื่องยนต์ อ. และเครื่องยนต์บริษัท ภาคพื้นระดับโรงงาน - ตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข และประกอบปรับ อ. ระดับโรงงาน - ตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ประกอบปรับ ฮ.ระดับโรงงานของ ทอ. และหน่วยงานอื่น	12,280,000,000 +3,070,000,000 +3,070,000,000 +3,070,000,000	กรง.ขอ. กชภ.ขอ. กชย.ขอ. กชอ.๑ ขอ. กชอ.๒ ขอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๕ ปี	หน่วยรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐				
SP2 การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา	- ร้อยละความสำเร็จของการแจกจ่ายพัสดุช่างอากาศให้กับหน่วยผู้ใช้งานตามที่ขอเบิก	80	80	80	80	80	- ดำเนินการจัดหา เก็บรักษา แจกจ่าย และจำหน่ายพัสดุช่างอากาศให้กับผู้ใช้งานตามที่แจ้งขอเบิก	- จัดหา เก็บรักษา แจกจ่าย และจำหน่ายพัสดุช่างอากาศ	รวมอยู่ในงบของ SP1	กพอ.ขอ.
	- ร้อยละความสำเร็จของการแจกจ่ายพัสดุเชื้อเพลิงให้กับหน่วยผู้ใช้งานตามที่ขอเบิก	80	80	80	80	80	- ดำเนินการจัดหา และแจกจ่ายพัสดุเชื้อเพลิงให้กับหน่วยผู้ใช้งาน	- จัดหาและแจกจ่ายพัสดุเชื้อเพลิงให้กับหน่วยผู้ใช้งาน	5,600,000,000 +1,400,000,000 +1,400,000,000 +1,400,000,000 +1,400,000,000	กพข.ขอ.

## ๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๕ ปี	หน่วยรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐				
IP1 การควบคุม ติดตาม กำกับดูแล การซ่อมบำรุงอากาศยาน ด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน	80	80	80	80	80	- ควบคุม ติดตาม กำกับดูแล การจัดทำตัวชี้วัดด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน	- ให้คำแนะนำการจัดทำตัวชี้วัด ฯ แก่หน่วยซ่อมบำรุง - หน่วยซ่อมบำรุงจัดส่งข้อมูลตัวเลขการจัดทำตัวชี้วัด ฯ ทุกเดือน - สรุปและวิเคราะห์ผลตัวชี้วัด - นำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของหน่วยซ่อมบำรุงอากาศยาน	-	กวก.ขอ.
IP2 การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ	- ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนา ระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ	80	80	80	80	80	- ส่งเสริมให้มีการนำระบบบริหารคุณภาพไปใช้ในกิจการช่างอากาศอย่างเป็นรูปธรรม	- การบรรยายเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพ - การจัดทำและปรับปรุงคู่มือช่างอากาศ - การตรวจติดตามและให้คำแนะนำการปรับปรุงและพัฒนา ระบบบริหารคุณภาพ	-	คณก. ระบบบริหาร คุณภาพ.

## ๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๕ ปี	หน่วยรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐				
LP1 พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาภายในประเทศสายช่างอากาศของขอ.ที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์	95	95	95	95	95	- ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง	- จัดทำหลักสูตรสายช่างอากาศบรรจุไว้ในโครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี - จัดทำแผนการศึกษาตามโครงการศึกษา ฯ ที่ได้รับอนุมัติแล้ว - ควบคุม กำกับ ดูแล การเรียนการสอนตามหลักสูตรให้เป็นไปตามแผนการศึกษา - สรุปวิเคราะห์ และ ประเมินผลการเรียนการสอนตามหลักสูตร - ปรับปรุงโครงการศึกษาในปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น	17,743,200  +4,435,800 +4,435,800 +4,435,800 +4,435,800	กวก.ขอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๕ ปี	หน่วยรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐				
LP2 วิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน	ร้อยละความสำเร็จของการวิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน	80	80	80	80	80	- ส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน	- โครงการปรับปรุงการซ่อมและการผลิตสายช่างอากาศ	82,400,000 +20,600,000 +20,600,000 +20,600,000 +20,600,000	

## ๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

การซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ให้แล้วเสร็จตามแผน และพร้อมปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ให้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80, 80, 80, 80 / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่ซ่อมบำรุงเสร็จ เปรียบเทียบกับ จำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่เข้าซ่อม  $\frac{\text{จำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่ซ่อมบำรุงเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่เข้าซ่อม}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ๕ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การสร้าง ซ่อม ดัดแปลง ชิ้นส่วน อากาศยาน เครื่องยนต์ และ บริภัณฑ์	12,280,000,000	กรง.ชอ.	นขต.ชอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕
ตรวจซ่อมบริภัณฑ์อากาศยาน และบริภัณฑ์ ภาคพื้น ของกองทัพอากาศระดับโรงงาน		กชภ.ชอ.	นขต.ชอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕
งานซ่อมบำรุงเครื่องยนต์อากาศยาน และ เครื่องยนต์บริภัณฑ์ภาคพื้นระดับโรงงาน		กชย.ชอ.	นขต.ชอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕
ตรวจซ่อม ดัดแปลง แก้ไข และประกอบ ปรับอากาศยานระดับโรงงาน		กชอ.๑ ชอ.	นขต.ชอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕
ตรวจซ่อม ดัดแปลง แก้ไข ประกอบปรับ อากาศยานระดับโรงงานของ กองทัพอากาศ และหน่วยงานอื่น		กชอ.๒ ชอ.	นขต.ชอ., กองบิน รร.การ บิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการแจกจ่ายพัสดุช่วงอากาศให้กับหน่วยผู้ใช้งานตามที่ขอเบิก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80, 80, 80, 80, 80 / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนพัสดุช่วงอากาศที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้ เปรียบเทียบกับจำนวนพัสดุ ช่วงอากาศที่ขอเบิก $\frac{\text{จำนวนพัสดุช่วงอากาศที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้} \times 100}{\text{จำนวนพัสดุช่วงอากาศที่ขอเบิก}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ๕ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การจัดการพัสดุสายช่วงอากาศ	รวมอยู่ในงบ ของ SP1	กพอ.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕
การแจกจ่ายพัสดุสายช่วงอากาศ ทันตาม ความต้องการที่หน่วยแจ้งขอเบิกแต่ละ ไตรมาส		กพอ.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕



ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการแจกจ่ายพัสดุเชื้อเพลิงให้กับหน่วยผู้ใช้งานตามที่ขอเบิก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80, 80, 80, 80, 80 / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนพัสดุเชื้อเพลิงที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้ เปรียบเทียบกับจำนวนพัสดุเชื้อเพลิง ที่ขอเบิก $\frac{\text{จำนวนพัสดุเชื้อเพลิงที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้} \times 100}{\text{จำนวนพัสดุเชื้อเพลิงที่ขอเบิก}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ๕ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัดหาพัสดุเชื้อเพลิงให้กับอากาศยาน และยานพาหนะของ ทอ. ตามอัตราจ่าย ให้เพียงพอกับความต้องการ ขึ้นอยู่กับ งบประมาณที่ได้รับ	5,600,000,000	กพช.ขอ.	นขต.ขอ. กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙
การควบคุม เก็บรักษา แจกจ่ายพัสดุ เชื้อเพลิงให้มีคุณภาพและจำนวนเพียงพอ ถูกต้องตามข้อกำหนด และอัตราอนุมัติ		กพช.ขอ.	นขต.ขอ. กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙

## ๑๐.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

การควบคุม ติดตาม กำกับดูแล การซ่อมบำรุงอากาศยาน ด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80, 80, 80, 80, 80 / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนตัวชี้วัดด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานที่ทำเสร็จเปรียบเทียบกับจำนวน ตัวชี้วัดด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานทั้งหมด  $\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานที่ทำเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนตัวชี้วัดด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ๕ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- ให้คำแนะนำการจัดทำตัวชี้วัด ฯ แก่หน่วยซ่อมบำรุง	-	กวก.ขอ.	กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕
- หน่วยซ่อมบำรุงจัดส่งข้อมูลตัวเลขการ จัดทำตัวชี้วัด ฯ ทุกเดือน		กวก.ขอ.	กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕
- สรุปและวิเคราะห์ผลตัวชี้วัด ฯ		กวก.ขอ.	กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕
- นำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนาการ ทำงานของหน่วยซ่อมบำรุงอากาศยาน		กวก.ขอ.	กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๕

## ๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

## การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80, 80, 80, 80, 80 / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ เปรียบเทียบกับจำนวนกิจกรรมทั้งหมด  $\frac{\text{กิจกรรมระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ} \times 100}{\text{จำนวนกิจกรรมทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ๕ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห่วงเวลา สำเร็จ
- การบรรยายเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ ระบบบริหารคุณภาพ	-	คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ	นชต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙
- การจัดทำและปรับปรุงคู่มือช่างอากาศ		คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ	นชต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙
- การตรวจติดตามและให้คำแนะนำการ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ		คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ	นชต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙

## ๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : LP1

พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาภายในประเทศสายช่างอากาศของ ชอ.ที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95, 95, 95, 95, 95 / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด  $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ๕ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห่วงเวลา สำเร็จ
- จัดทำหลักสูตรสายช่างอากาศบรรจุไว้ใน โครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี	17,743,200	กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙
- จัดทำแผนการศึกษาตามโครงการศึกษา ฯ ที่ได้รับอนุมัติแล้ว		กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙
- ควบคุม กำกับ ดูแล การเรียนการสอนตาม หลักสูตร ให้เป็นไปตามแผนการศึกษา		กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙
- สรุปวิเคราะห์ และประเมินผลการเรียน การสอนตามหลักสูตร		กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙
- ปรับปรุงโครงการศึกษาในปีงบประมาณ ถัดไปให้ดียิ่งขึ้น		กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙

๑๐.๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2  
วิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการวิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80, 80, 80, 80, 80 / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนโครงการวิจัย/พัฒนาที่ดำเนินการเสร็จ เปรียบเทียบกับ โครงการวิจัย/พัฒนาที่ต้องดำเนินการทั้งหมด  $\frac{\text{จำนวนโครงการวิจัย/พัฒนาที่ดำเนินการเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนโครงการวิจัย/พัฒนาที่ต้องดำเนินการทั้งหมด}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ๕ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
-	-			ต.ค.๙๙ - ก.ย.๙๙



## ภาคผนวก

### ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

#### ๑.๑ จุดแข็ง

๑. เป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ อำนวยการ ประสานงาน ติดตาม กำกับ การ พัฒนา และ ดำเนินการเกี่ยวกับกิจการช่างอากาศ
๒. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการพัฒนางานเกี่ยวกับกิจการช่างอากาศไว้อย่างชัดเจน
๓. มีการวางแผนและเตรียมการในการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ให้กับอากาศยานและบริษัท อากาศยานไว้ล่วงหน้า
๔. มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ เกี่ยวกับงาน สายช่างอากาศ เป็นจำนวนมาก
๕. มีความพร้อมด้านสถานที่ อุปกรณ์ และเครื่องมือ ในการสนับสนุนงานส่งกำลังและซ่อม บำรุงอากาศยาน
๖. มีระบบการจัดการความรู้ (KM) ที่ดี และจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ
๗. มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับงานด้านกิจการ ช่างอากาศ ไว้อย่างครบถ้วนและทั่วถึง
๘. มีการกำหนดหลักสูตร และวางแผนการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรแต่ละระดับ ไว้อย่างชัดเจน
๙. มีศูนย์ฝึกอบรมช่างทักษะพื้นฐานด้านช่างอากาศและหน่วยการศึกษาเป็นของตนเอง

#### ๑.๒ จุดอ่อน

๑. กำลังพลมีความรู้ความชำนาญงานเป็นกลุ่ม ๆ ขาดการส่งต่อข้อมูล
๒. กำลังพลบางส่วนขาดแรงจูงใจในการทำงาน
๓. ขาดเอกภาพในการบริหารจัดการ เมื่อต้องขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก
๔. กำลังพลบางส่วนมีความรู้ความสามารถไม่เท่าทันเทคโนโลยี ในยุคปัจจุบัน
๕. หน่วยขึ้นตรง ขอ.มีที่ตั้งกระจายอยู่หลายแห่ง ส่งผลต่อการติดต่อประสานงาน
๖. ด้วยระบบอาวุโสและสายการบังคับบัญชา ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่สามารถแสดงความคิดเห็น

#### ๑.๓ โอกาส

๑. ความต้องการใช้งานของจำนวนอากาศยานทางยุทธการมีความอ่อนตัว
๒. การทำสัญญาว่าจ้างกับบริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ในการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน รวมถึงความร่วมมือด้านอื่น ๆ
๓. มีการส่งเสริมการวิจัยมากขึ้น

๔. ระบบสารสนเทศด้านการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุง (LMIS) ของ ทอ.ทำให้การทำงาน มีความสะดวก รวดเร็ว

๕. ผู้บังคับบัญชาของกองทัพอากาศให้มีความสำคัญในการทำให้อากาศยาน มีความพร้อมปฏิบัติ ภารกิจ

๖. มีบริษัทตัวแทนในประเทศไทยที่ดำเนินกิจการขายพัสดอะไหล่อากาศยานหลายบริษัท

๗. การพัฒนาระบบราชการ จะทำให้มีแนวทางในการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

#### ๑.๔ อุปสรรค

๑. งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอและมีจำกัด

๒. การสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทั้งจากการเกษียณอายุก่อนกำหนด และลาออกไปหน่วยงานภายนอก

๓. อากาศยานสมัยใหม่ต้องใช้งบประมาณในการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงสูง

๔. ความต้องการด้านยุทธการไม่สอดคล้องกับการวางแผนการซ่อมบำรุง

๕. อากาศยาน/เครื่องยนต์ มีหลากหลายยุคและแบบ

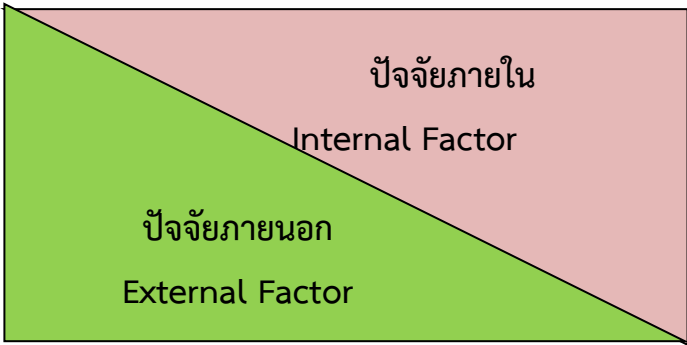
๖. อากาศยานหลายแบบมีอายุการใช้งานมานาน

๗. การส่งกำลังบำรุงที่ขาดประสิทธิภาพส่งผลงานซ่อมบำรุง

๘. ระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐที่บังคับใช้

๙. ภัยคุกคามจากโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน และระยะเวลาในการส่งกำลังบำรุง

๑๐. การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรทำได้ยาก



**โอกาส (O)**

- ความต้องการใช้งานของจำนวนอากาศยานทางยุทธการมีความอ่อนตัว
- การทำสัญญาว่าจ้างกับบริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน รวมถึงความร่วมมือด้านอื่น ๆ
- ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
- ระบบสารสนเทศด้านการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุง (LMIS) ของ ทอ. ทำให้การทำงานมีความสะดวก รวดเร็ว
- มีการส่งเสริมการวิจัยมากขึ้น
- ผู้บังคับบัญชาของกองทัพอากาศให้ความสำคัญในการทำให้อากาศยานมีความพร้อมปฏิบัติการ
- มีบริษัทตัวแทนในประเทศไทยที่ดำเนินกิจการขายพัสดุอะไหล่อากาศยานหลายบริษัท
- การพัฒนาบรรพชากร จะทำให้มีแนวทางในการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้นอากาศยานหลายบริษัท

**อุปสรรค (T)**

- งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอและมีจำกัด
- การสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทั้งจากการเกษียณอายุก่อนกำหนด และลาออกไปหน่วยงานภายนอก
- อากาศยานสมัยใหม่ต้องใช้งบประมาณในการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงสูง
- ความต้องการด้านยุทธการไม่สอดคล้องกับการวางแผนการซ่อมบำรุง
- อากาศยาน/เครื่องยนต์ มีหลากหลายยุคและแบบ
- อากาศยานหลายแบบมีอายุการใช้งานนาน
- การส่งกำลังบำรุงที่ขาดประสิทธิภาพส่งผลงานซ่อมบำรุง
- ระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐที่บังคับใช้
- ภัยคุกคามจากโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อทั้งทางด้านการปฏิบัติงานและระยะเวลาในการส่งกำลังบำรุง
- การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรทำได้ยาก

**จุดแข็ง (S)**

- เป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ประสานงาน ติดตาม กำกับการพัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับกิจการช่างอากาศ
- มีการกำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายในการพัฒนางานเกี่ยวกับกิจการช่างอากาศไว้อย่างชัดเจน
- มีการวางแผนและเตรียมการในการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ให้กับอากาศยานและบริภัณฑ์อากาศยานไว้ล่วงหน้า
- มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ เกี่ยวกับงานสายช่างอากาศ เป็นจำนวนมาก
- มีความพร้อมด้านสถานที่ อุปกรณ์ และเครื่องมือ ในการสนับสนุนงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน
- มีระบบการจัดการความรู้ (KM) ที่ดี และจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ
- มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับงานด้านกิจการช่างอากาศ ไว้อย่างครบถ้วนและทั่วถึง
- มีการกำหนดหลักสูตร และวางแผนการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรแต่ละระดับ ไว้อย่างชัดเจน
- มีศูนย์ฝึกอบรมช่างทักษะพื้นฐานด้านช่างอากาศและหน่วยการศึกษาเป็นของตนเอง

**SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)**

- เพิ่มประสิทธิภาพการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยานด้วยความร่วมมือกับบริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด และหน่วยงานอื่นภายนอก ทอ.
- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย
- สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในสายช่างอากาศโดยให้การศึกษาและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
- สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน
- สร้างมาตรฐานการทำงานโดยการขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ

**ST (ปรับปรุง/ส่งเสริม)**

- จัดทำแผนกำหนดการสร้าง-ผลิต หรือซ่อมพัสดุและบริภัณฑ์ ประจำปี (MRS-MRL) ให้ถูกต้องและตรงตามความต้องการมากที่สุด
- บริหารจัดการการทำงานของกำลังพลให้เหมาะสมกับงานที่ต้องปฏิบัติ
- บริหารจัดการการซ่อมบำรุงอากาศยานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดตามงบประมาณที่ได้รับ และข้อจำกัดต่าง ๆ ที่มีอยู่

**จุดอ่อน (W)**

- กำลังพลมีความรู้ความชำนาญงานเป็นกลุ่ม ๆ ขาดการส่งต่อข้อมูล
- กำลังพลบางส่วนขาดแรงจูงใจในการทำงาน
- ขาดเอกภาพในการบริหารจัดการ เมื่อต้องขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก
- กำลังพลบางส่วนมีความรู้ความสามารถเท่าทันเทคโนโลยี ในยุคปัจจุบัน
- หน่วยขึ้นตรง ขอ.มีที่ตั้งกระจายอยู่หลายแห่ง ส่งผลต่อการติดต่อประสานงาน
- ด้วยระบบอาวุโสและสายการบังคับบัญชา ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่สามารถแสดงความคิดเห็น

**WO (รักษาสถานภาพ)**

- จัดทำแผนการบรรจุกำลังพลและบริหารกำลังพลสายช่างอากาศให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- สร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับกำลังพลตามโอกาสที่เหมาะสม
- เพิ่มการประสานงานและการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ขอ.โดยใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศที่มีอยู่
- พัฒนาความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการส่งกำลังบำรุง และการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้สามารถสนับสนุนภารกิจได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัว

**WT (ลดทอน/ถอนตัว)**

- พัฒนาระบบการทำงานให้มีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงอากาศยานให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจของ ทอ.



ลำดับ	Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑.	พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยานของ ทอ.	<p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยานด้วยความร่วมมือกับบริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด และหน่วยงานอื่นภายนอก ทอ.</p> <p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย</p> <p>๔. สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน</p> <p>๑๑. จัดทำแผนกำหนดการสร้าง-ผลิต หรือซ่อมพัสดุและบริภัณฑ์ ประจำปี (MRS-MRL) ให้ถูกต้องและตรงตามความต้องการมากที่สุด</p> <p>๑๓. บริหารจัดการการซ่อมบำรุงอากาศยานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดตามงบประมาณที่ได้รับ และข้อจำกัดต่าง ๆ ที่มีอยู่</p> <p>๑๔. พัฒนาระบบการทำงานให้มีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงอากาศยานให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจของ ทอ.</p>
๒.	สร้างมาตรฐานการทำงานในกิจการช่างอากาศด้วยระบบบริหารคุณภาพ	๕. สร้างมาตรฐานการทำงานโดยการขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ
๓.	พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงและการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้ตอบสนองต่อการปฏิบัติภารกิจ	<p>๘. เพิ่มการประสานงานและการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ทอ. โดยใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศที่มีอยู่</p> <p>๑๐. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุง และการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้สามารถสนับสนุนภารกิจได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัว</p>
๔.	สร้างนวัตกรรมและการวิจัยใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	๔. สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน
๕.	พัฒนาระบบการศึกษาสายช่างอากาศ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ	<p>๓. สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในสายช่างอากาศ โดยให้การศึกษา และฝึกอบรม อย่างมีมาตรฐาน</p> <p>๙. พัฒนาความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p>

ลำดับ	Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๖.	การบริหารกำลังพลเหล่าช่างอากาศ ให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติการกิจ	๖. จัดทำแผนการบรรจุกำลังพลและบริหารกำลังพลสายช่างอากาศให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ๗. สร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับกำลังพลตามโอกาสที่เหมาะสม ๑๒. บริหารจัดการการทำงานของกำลังพลให้เหมาะสมกับงานที่ต้องปฏิบัติ
๗.	พัฒนาระบบการทำงานโดยมุ่งเน้นเทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอ. ที่มีอยู่	๒. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ๑๔. พัฒนาระบบการทำงานให้มีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงอากาศยานให้สามารถตอบสนองต่อการกิจของ ทอ.
๘.	พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ชอ. อย่างต่อเนื่อง	๓. สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในสายช่างอากาศ โดยให้การศึกษา และฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ๔. สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน ๙. พัฒนาความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๙.	สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และบริหารจัดการความรู้ได้อย่างมีระบบ	๔. สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน

## ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

### ๒.๑ การกำหนดระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก

**คำถาม** จากแผนปฏิบัติราชการ และเป้าประสงค์ของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์) ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คืออะไร? (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก)

**คำตอบ** การซ่อมบำรุงอากาศยานให้เพียงพอแล้วเสร็จตามแผน และพร้อมปฏิบัติภารกิจ

### ๒.๒ การกำหนดความเสี่ยง

**คำถาม** จากข้อ ๒.๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จ คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน: Operational Risk)

**คำตอบ** การซ่อมบำรุงอากาศยานนอกแผน และ ข้อขัดข้องของอากาศยานเนื่องจากการใช้งานอุบัติเหตุและ อุบัติการณ์ของอากาศยาน

### ๒.๓ การกำหนดเครือข่าย

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders), ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner), ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers), ผู้วางและรักษากฎ ระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ? หน่วยมีช่องทางการติดต่อ สื่อสาร และ กิจกรรมร่วมกันอย่างไร?

**คำตอบ** กองบิน และ รร.การบิน เป็นผู้รับบริการ (Customer)

๒.๓.๑ คปอ. และ ยก.ทอ. เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)

๒.๓.๒ กบ.ทอ., ยก.ทอ., คปอ., บริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด และ บริษัท การบินไทย จำกัด เป็นผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner) และ ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers)

๒.๓.๓ ยก.ทอ. , จร.ทอ. , กบ.ทอ. เป็นผู้วางและรักษากฎ ระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators)

๒.๓.๔ ยก.ทอ. และ คปอ. เป็นผู้รับผลกระทบ โดยหน่วยมีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบหนังสือราชการ การประชุม สัมมนา และการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการทำกิจกรรมร่วมกัน

### ๒.๔ การกำหนดฐานข้อมูล

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? ข้อมูลนั้นจัดเก็บอยู่ที่ไหน? ในรูปแบบใด? จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร?

**คำตอบ** คู่มือการซ่อมบำรุง อ., ย. และ บริภัณฑ์ ของ บริษัทฯ ผู้ผลิตเป็นผู้กำหนด โดยมีการจัดเก็บในรูปแบบ ทั้ง Hardware และ Software นำมาใช้ประโยชน์เป็นมาตรฐานการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และ บริภัณฑ์ ให้เกิดความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

### ๒.๕ การกำหนดความรู้

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? (ความรู้ที่ต้องการ) ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน ? อยู่กับใคร ? จัดเก็บอย่างไร ? นำออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่น ๆ อย่างไร ?

**คำตอบ** นำความรู้มาใช้ปฏิบัติงานการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ โดยความรู้จะได้รับการถ่ายทอดจากโครงการศึกษาสายช่างอากาศ และคัดเลือกเจ้าหน้าที่ช่างอากาศที่มีผลสัมฤทธิ์ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์ไปปฏิบัติงาน และถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีสายช่างอากาศ ให้กับเจ้าหน้าที่ช่างอากาศที่ร่วมงานต่อไป

### ๒.๖ การกำหนดความต้องการคุณสมบัติของบุคลากร

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ บุคลากรต้องมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) อะไรบ้าง ? (ความรู้ ทักษะ และค่านิยมที่ต้องการ) สมรรถนะหลักของบุคลากรในปัจจุบันเทียบกับความต้องการ ? ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร มีเรื่องอะไรบ้าง ?

**คำตอบ** บุคลากรต้องมีความรู้ด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่เป็นงานหลัก อีกทั้งควรมีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ และภาษาอังกฤษ เพื่อติดตามและศึกษาเทคโนโลยีสายช่างอากาศ ที่มีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาอย่างรวดเร็ว ดังนั้นจึงมีความต้องการพัฒนาบุคลากรในเรื่อง ความรู้ด้านสารสนเทศ, ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่ทันสมัย

## ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐

รายการ		งบประมาณ ปี ๖๖ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๗ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	งบประมาณ ปี ๗๐ (บาท)
ค่าใช้จ่าย บุคลากร ภาครัฐ.	กลุ่มงบบนกำลังพล	614,265,962	593,618,000	623,055,780	653,965,424	686,420,524
	- เงินเดือน	423,911,387	404,954,800	425,202,540	446,462,667	468,785,800
	- ค่าจ้างประจำ	87,071,210	120,650,000	126,682,500	133,016,625	139,667,456
	- ค่าตอบแทน	356,558	374,400	393,120	412,776	433,414
	ลูกจ้างประจำ					
	- ค่าตอบแทนพนักงาน	85,144,552	52,512,300	55,137,915	57,894,811	60,789,551
	ราชการ					
	- ประกันสังคม	4,162,962	2,626,000	2,626,500	2,627,000	2,627,500
	- ค่าเช่าบ้าน	13,522,220	9,758,100	10,246,005	10,758,305	11,296,221
	- ค่าตอบแทนข้าราชการ	97,073	496,000	520,800	546,840	574,182
	- เหม่าจ่ายแทนการ	2,246,400	2,246,400	2,246,400	2,246,400	2,246,400
	จัดหารถ ปจด.					
	กลุ่มงบบงานการแพทย์ (งบเงินช่วยเหลือแพทย์ที่ ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว)	180,000	420,000	420,000	420,000	420,000
	- ค่าตอบแทน	180,000	420,000	420,000	420,000	420,000

รายการ		งบประมาณ ปี ๖๖ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๗ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	งบประมาณ ปี ๗๐ (บาท)
ค่าใช้จ่าย ประจำ	<b>กลุ่มงานส่งกำลังและ ซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์</b>	<b>159,605,160</b>	<b>153,933,120</b>	<b>153,933,120</b>	<b>153,933,120</b>	<b>153,933,120</b>
	(งบเข้าร่วมเป็นสมาชิก F-16 ASIP)	66,903,800	61,696,400	61,696,400	61,696,400	61,696,400
	(งบเข้าร่วมเป็นสมาชิก F100 IEMP/CIP)	88,791,400	88,791,400	88,791,400	88,791,400	88,791,400
	(งบค่าบริการ โทรคมนาคม)	72,300	72,300	72,300	72,300	72,300
	(งบค่าจ้างเหมาบริการ)	3,840,660	3,373,020	3,373,020	3,373,020	3,373,020
	<b>กลุ่มงานบริหารงาน และบริหารหน่วย</b>	<b>36,370,425</b>	<b>33,614,300</b>	<b>33,878,515</b>	<b>34,155,941</b>	<b>34,447,238</b>
	(งบจัดทำเอกสารคู่มือ)					
	- ค่าใช้สอย	190,000	150,000	150,000	150,000	150,000
	- ค่าวัสดุ (งบบริหารหน่วย)	1,710,000	1,614,200	1,694,910	1,779,656	1,868,638
	- ค่าตอบแทน	2,490,000	1,945,800	1,945,800	1,945,800	1,945,800
- ค่าใช้สอย	12,044,300	10,645,700	10,645,700	10,645,700	10,645,700	
- ค่าวัสดุ	3,965,725	3,670,100	3,853,605	4,046,285	4,248,600	
(งบค่าไฟฟ้า)	12,310,000	12,669,000	12,669,000	12,669,000	12,669,000	
(งบค่าน้ำปะปา)	3,166,400	2,900,000	2,900,000	2,900,000	2,900,000	
(งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข)	19,500	19,500	19,500	19,500	19,500	
- ค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติ หน้าที่เผชิญเหตุการณ์ ซึ่ง ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ปีงบประมาณ ๖๖	474,500	-	-	-	-	
<b>กลุ่มงานบริการและ สวัสดิการ</b>	<b>467,800</b>	<b>114,700</b>	<b>113,175</b>	<b>114,724</b>	<b>116,350</b>	
(งบกีฬาภายใน)	10,000	3,000	3,000	3,000	3,000	
(งบป้องกันยาเสพติด)						
- ค่าตอบแทน	92,000	13,700	13,700	13,700	13,700	
- ค่าใช้สอย	324,000	68,500	68,500	68,500	68,500	
- ค่าวัสดุ	41,800	29,500	30,975	32,524	34,150	

รายการ	งบประมาณ ปี ๖๖ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๗ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	งบประมาณ ปี ๗๐ (บาท)
<b>กลุ่มงบการแก้ไขปัญหา ความไม่สงบใน ๓ จว. ชายแดนภาคใต้</b> - ค่าใช้จ่ายในการจัดหา ยุทโธปกรณ์		3,224,045	3,224,045	3,224,045	3,224,045
<b>กลุ่มงบค่าใช้จ่ายการ ดำเนินงานพลังงาน ทดแทน</b> (งบดำเนินงานพลังงาน ทดแทน ทอ.) - ค่าใช้สอย - ค่าวัสดุ - ค่าครุภัณฑ์		1,956,400	1,956,400	1,956,400	1,956,400
<b>กลุ่มงบงานก่อสร้างและ สาธารณูปโภค</b> (งบสิ่งก่อสร้างและ สาธารณูปโภค) - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	106,769,187	2,062,800	2,062,800	2,062,800	2,062,800
<b>กลุ่มงบค่าใช้จ่ายในการ จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์</b> (ค่าใช้จ่ายในการจัด กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์) - ค่าตอบแทน - ค่าใช้สอย - ค่าวัสดุ	30,000	50,000	50,000	50,000	50,000
<b>กลุ่มงบงานโครงการปกติ</b> (งบการฝึกศึกษากำลังสำรอง) - ค่าตอบแทน - ค่าใช้สอย - ค่าวัสดุ		252,640	252,640	252,640	252,640

รายการ		งบประมาณ ปี ๖๖ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๗ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	งบประมาณ ปี ๗๐ (บาท)
งบ ซ่อมแซม อาคาร สถานที่ (ซ่อม เฉพาะกิจ)	กลุ่มงานส่งกำลังและ ซ่อมบำรุงยุทธโรปกรณ์ (งบซ่อมเฉพาะกิจ) - ค่าใช้สอย	5,835,945 5,835,945	5,835,945 5,835,945	5,835,945 5,835,945	5,835,945 5,835,945	5,835,945 5,835,945
งบซ่อม ปรับปรุง	-		-	-	-	-
งบ ก่อสร้าง	กลุ่มงานก่อสร้างและ สาธารณูปโภค (งบสิ่งก่อสร้างและสิ่ง อำนวยความสะดวก) - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	106,769,187 106,769,187	1,209,400 1,209,400	1,209,400 1,209,400	1,209,400 1,209,400	1,209,400 1,209,400
งบ ครุภัณฑ์	กลุ่มงานส่งกำลังและ ซ่อมบำรุงยุทธโรปกรณ์ (งบพัสดุประเภทใช้คงรูป) - ค่าครุภัณฑ์ (งบพัสดุประเภทใช้คงรูป ขาดอัตรา สายช่างอากาศ) - ค่าครุภัณฑ์	84,758,082	41,285,100 40,878,400 406,700	41,285,100 40,878,400 406,700	41,285,100 40,878,400 406,700	41,285,100 40,878,400 406,700



รายการ		งบประมาณ ปี ๖๖ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๗ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	งบประมาณ ปี ๖๙ (บาท)	งบประมาณ ปี ๗๐ (บาท)
งบ คลังใหญ่	<b>กลุ่มงานเสริมสร้าง กำลังกองทัพ</b> (งบวัสดุ ส.ส.ต.สาย พลาธิการ) - ค่าวัสดุ (งบวัสดุ ส.ส.ต. สาย เชื้อเพลิงและหล่อลื่น ประเภทซื้อเพลิงภาคพื้น) - ค่าใช้สอย - ค่าวัสดุ (งบวัสดุ ส.ส.ต.สายเชื้อเพลิง และหล่อลื่น ประเภท เชื้อเพลิงภาคอากาศ) - ค่าใช้สอย - ค่าวัสดุ (งบวัสดุสิ้นเปลือง สาย เชื้อเพลิงและหล่อลื่น) - ค่าวัสดุ (งบวัสดุหีบห่อ สายเชื้อเพลิง และหล่อลื่น) - ค่าวัสดุ (งบซ่อมบำรุง สายช่าง อากาศ) (งบซ่อมบำรุง สายขนส่ง) (งบซ่อมบำรุง สายเชื้อเพลิง และหล่อลื่น) - ค่าใช้สอย - ค่าวัสดุ (งบจัดหาโดยวิธี FMS) (งบซ่อมบำรุงรักษาอุโมงค์ ลม)	6,336,673,955	4,470,714,100	4,470,714,100	4,470,714,100	4,470,714,100
			538,900	538,900	538,900	538,900
			1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000
			195,049,820	195,049,820	195,049,820	195,049,820
			60,000,000	60,000,000	60,000,000	60,000,000
			1,114,530,180	1,114,530,180	1,114,530,180	1,114,530,180
			2,200,000	2,200,000	2,200,000	2,200,000
			220,000	220,000	220,000	220,000
			2,968,200,000	2,968,200,000	2,968,200,000	2,968,200,000
			175,200	175,200	175,200	175,200
			24,000,000	24,000,000	24,000,000	24,000,000
			2,200,000	2,200,000	2,200,000	2,200,000
			91,800,000	91,800,000	91,800,000	91,800,000
			10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000

งบ โครงการ	กลุ่มงานการส่งกำลัง และซ่อมบำรุง (งบพัสดุประเภทใช้คง รูป) - ค่าใช้สอย (งบสิ่งก่อสร้างและสิ่ง อำนวยความสะดวก) - ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	20,600,000	20,600,000	20,600,000	20,600,000	20,600,000
		18,600,000	18,600,000	18,600,000	18,600,000	18,600,000
		2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000
รวมงบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐		7,427,325,703	5,328,890,550	5,358,591,020	5,389,779,639	5,422,527,662
รวมงบประมาณ ๕ ปี		28,972,114,574				

## ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการปีที่				สำเร็จแล้วปีที่				บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	
๑. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ									
๒. การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.									
๓. การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ									
๔. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ขอ. ประจำปี ๖๑ - ๖๔									
๕. การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม									
๖. การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)									
๗. ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน									
๘. กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ									
๙. ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน									
๑๐. บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ									
๑๑. นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป									



ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)



คำสั่งกรมช่างอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๙๕/๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ขอ. (เฉพาะ) ที่ ๘๒/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)

๒. แต่งตั้ง รอง จก.ขอ.(๑) เป็นผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer (CCO)) มีหน้าที่ ประสาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ ก.พ.ร.ทอ. ซึ่งเป็นเจ้าภาพของการพัฒนาระบบราชการในระดับภาพรวมของ ทอ. กับเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนพัฒนาระบบราชการของ ขอ. ร่วมกับหน่วยเกี่ยวข้อง

๓. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)

๓.๑ รอง จก.ขอ.(๑)	เป็นประธานกรรมการ
๓.๒ รอง เสธ.ขอ.(๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๓.๓ ผอ.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๔ ทน.นชต.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๕ นงป.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๖ ทก.กกท.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๗ ทก.กกบ.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๘ ทก.กกม.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๙ น.อ.ชยพันธ์ุ์ พูลทรัพย์	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๓.๑๐ ทน.ผยช.บก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๑ ทน.ผผด.กกช.กวก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๒ ทน.ผรช.บก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๓ ทน.นกง.ผกช.ขอ.	เป็นกรรมการ

๔. คณะกรรมการ...

๔. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. มีหน้าที่

๔.๑ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ขอ. ประจำปี การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด แผนการดำเนินงาน แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management ; KM) และการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๒ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามรูปแบบที่กำหนด ส่งให้ สพร.ทอ. เพื่อรอรับการตรวจสอบจาก คณก.ก.พ.ร.ทอ.

๔.๒ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และรูปแบบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ ขอ. และส่งให้ สพร.ทอ. ตามระยะเวลา

๔.๓ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และรูปแบบการจัดทำบริหารความเสี่ยงของ ขอ. และส่งให้ สพร.ทอ. ตามระยะเวลา

๔.๔ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และแนวทางปฏิบัติของ ขอ. ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ทอ. และรายงานผลแนวทางปฏิบัติของ ขอ. ส่ง คณอก.จัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามระยะเวลา

๔.๕ สามารถเชิญผู้แทนหรือผู้ทรงคุณวุฒิของหน่วยงานต่าง ๆ ของ ทอ. มาให้คำปรึกษา/ชี้แจงหรือเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการได้ตามความเหมาะสม

๔.๖ สามารถติดต่อประสานกับบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ขอ. ได้โดยตรง


๔.๗ สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะเจ้าหน้าที่ทำงาน เพื่อการรวบรวมและพิจารณาศึกษาข้อมูลในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร

๔.๘ รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ จก.ขอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๕. นขต.ขอ.ให้ความร่วมมือด้วยดี เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ท.   
(กิจสม พันธุ์โกศล)  
จก.ขอ.

ได้รับค้นฉบับแล้ว  
ศิริวิไล  
๒๙ / ๑๑ / ๖๕

นางสาวนฤมล นพ. ๒ พ.บ. ๖๕  
นางสาววิไล พิมพ์พานิช พ.บ. ๖๕  
นางสาวอรุณศิริ นพ. ๖๕  
นางสาววิไล นพ. ๖๕